

.....  
pieczęć pracodawcy

## OŚWIADCZENIE (dotyczy pracodawców)

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 §1 KK<sup>1</sup> za złożenie fałszywego oświadczenia i oświadczam, że:

1. **Nie rozwiązywałem/am i nie rozwiążę** stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników **w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji.**

2.  **Nie obniżałem/am** wymiaru czasu pracy pracownika w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz nie obniżył wymiaru czasu pracy pracownika w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji.\*

lub

W przypadku, gdy w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, obniżony został wymiar czasu pracy pracownika lub pracodawca zamierza obniżyć ten wymiar, w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji na podstawie art. 15g ust. 8 lub art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 1842, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą COVID-19” lub na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art. 15zff ustawy COVID-19, **oświadczam że obniżyłem/zamierzam obniżyć\*\*** wymiar czasu pracy pracownika na podstawie art. 15g ust. 8 lub art. 15gb ust. 1 pkt. 1 ustawy COVID-19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art. 15zff ustawy COVID-19. \*

3. **Prowadzę działalność gospodarczą**, w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2021 r. poz. 162) przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, przy czym do wskazanego okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej.

4. **Nie zalegam** w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych.

5. **Nie zalegam** w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych.

6. **Nie posiadam** w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych, w tym nie istnieją przeciwko wnioskodawcy żadne roszczenia osób trzecich oraz nie jest prowadzona egzekucja sądowa czy administracyjna.

7. **Nie byłem/am** karany/a w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2020, poz. 1444 z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (t.j.: Dz.U. z 2020 r. poz. 358 z późn. zm.)

8. **Znam i spełniam warunki dotyczące przyznawania refundacji**, określone w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis ( Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1) i wiem że jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia tj. w ciągu danego roku podatkowego oraz dwóch poprzedzających go lat podatkowych pomoc de minimis nie przekroczyła równowartości kwoty 200 000 euro, w sektorze drogowego transportu towarów w okresie 3 lat podatkowych nie przekroczyła równowartości kwoty 100 000 euro.

<sup>1</sup> Art. 233 § 1 Kodeksu karnego: Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.

**9. Spełniam** formalne przesłanki uznania mojego przedsiębiorstwa za MŚP określone w załączniku I do rozporządzenia Komisji (UE) Nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014 r., str.1).<sup>2</sup>

**10.** Zobowiązuję się do niezwłocznego informowania Akademii Przedsiębiorczości o wszelkich zmianach, które wpływają na treść powyższego oświadczenia, zaistniałych w okresie od dnia podpisania oświadczenia do dnia podpisania umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

**11.** Zapoznałem/am się i akceptuję Regulamin w sprawie realizacji wniosków o refundację kosztów wyposażeniu lub doposażenia stanowiska pracy ze środków z programu RPO WŚ projekt „**Aktywizacja szansą na sukces**”.

**12.** Przyjmuję do wiadomości, iż moje dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celu realizacji projektu „Aktywizacja szansą na sukces” w ramach programu RPO WŚ w związku ze złożonym przeze mnie wnioskiem o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w celu potwierdzenia kwalifikowalności wydatków, udzielenia wsparcia, ewaluacji, audytu i sprawozdawczości oraz działań informacyjno-promocyjnych w ramach RPO WŚ.

**13.** Przyjmuję do wiadomości, iż moje dane osobowe zostały powierzone do przetwarzania Instytucji Pośredniczącej – Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy oraz beneficjentowi realizującemu projekt – Akademii Przedsiębiorczości sp. z o.o. z siedzibą w Kielcach. Dane osobowe mogą również zostać powierzone innym podmiotom, z których usług korzystanie okaże się niezbędne w celu prawidłowej realizacji programu.

.....  
*data i czytelny podpis pracodawcy*

---

\* zaznaczyć właściwe znakiem „X”

\*\* niepotrzebne skreślić

---

<sup>2</sup> **Mikroprzedsiębiorstwo** - to przedsiębiorstwo zatrudniające mniej niż 10 pracowników i którego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 2 milionów EUR.

**Małe przedsiębiorstwo** - to przedsiębiorstwo zatrudniające mniej niż 50 pracowników i którego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 10 milionów EUR.

**Średnie przedsiębiorstwo** – to przedsiębiorstwo zatrudniające mniej niż 250 pracowników i których roczny obrót nie przekracza 50 milionów EUR lub roczna suma bilansowa nie przekracza 43 milionów EUR.

**Liczba zatrudnionych / pracowników na potrzeby ustalenia statusu Mikrofirmy i MŚP** - liczba zatrudnionych osób odpowiada liczbie rocznych jednostek roboczych (RJR), to jest liczbie pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w obrębie danego przedsiębiorstwa lub w jego imieniu w ciągu całego uwzględnianego roku. Praca osób, które nie przepracowały pełnego roku, które pracowały w niepełnym wymiarze godzin (bez względu na długość okresu zatrudnienia), lub pracowników sezonowych jest obliczana jako część ułamkowa RJR. Do osób zatrudnionych zalicza się: pracowników; osoby pracujące dla przedsiębiorstwa, podlegające mu i uważane za pracowników na mocy prawa krajowego; właścicieli-kierowników; partnerów prowadzących regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiących z niego korzyści finansów. Praktykanci lub studenci odbywający szkolenie zawodowe na podstawie umowy o praktykę lub szkolenie zawodowe nie są zaliczani do osób zatrudnionych. Nie wlicza się tu również pracowników przebywających na urlopie macierzyńskim ani wychowawczym.

W przypadku przedsiębiorstwa samodzielnego dane dotyczące liczby pracowników i dane finansowe ustalone są wyłącznie na podstawie jego ksiąg rachunkowych. Przedsiębiorstwo samodzielne oznacza każde przedsiębiorstwo, które nie jest zakwalifikowane jako przedsiębiorstwo partnerskie ani jako przedsiębiorstwo powiązane.

Przedsiębiorstwo partnerskie - wszystkie przedsiębiorstwa, które nie zostały zakwalifikowane jako przedsiębiorstwa powiązane i między którymi istnieje następujący związek: przedsiębiorstwo posiada, samodzielnie lub wspólnie z co najmniej jednym przedsiębiorstwem powiązaniem, 25 % lub więcej kapitału (lub praw głosu) innego przedsiębiorstwa.

W przypadku przedsiębiorstwa partnerskiego przy ustalaniu, czy kwalifikuje się ono do przyznania mu statusu MŚP, należy dodać do własnych danych procent liczby osób zatrudnionych (wyrażonej jako RJR) i danych finansowych wszystkich przedsiębiorstw partnerskich. Procent ten odzwierciedla posiadany proporcjonalny udział w kapitale lub w głosach (w zależności, który jest większy).