

Nazwa szkolenia	Doradca do spraw zatrudnienia i Indywidualny Plan Działania w publicznych służbach zatrudnienia – zadania, kompetencje i standardy pracy
Adresaci szkolenia	Pracownicy urzędów pracy
Cel szkolenia	Przygotowanie pracowników PUP do prawidłowego i jednolitego wykonywania zadań, ze szczególnym uwzględnieniem przygotowywania, realizacji i monitorowania Indywidualnego Planu Działania jako kluczowego instrumentu wsparcia klienta urzędu pracy.
Tematyka szkolenia	- Doradcy w publicznych służbach zatrudnienia – ramy prawne i struktura stanowisk: - zadania pośrednictwa pracy realizowane przez: - młodsze doradcę do spraw zatrudnienia, - doradcę do spraw zatrudnienia, - starszego doradcę do spraw zatrudnienia, - zadania poradnictwa zawodowego realizowane przez: - młodsze doradcę zawodowego, - doradcę zawodowego, - starszego doradcę zawodowego, - relacje pomiędzy pośrednictwem pracy a poradnictwem zawodowym. - Doradca do spraw zatrudnienia jako kluczowa postać w obsłudze klienta PUP: - obowiązek wyznaczenia doradcy bezrobotnemu, poszukującemu pracy i pracodawcy, - zakres odpowiedzialności doradcy wyznaczonego klientowi, - doradca jako koordynator wsparcia i punkt pierwszego kontaktu, - współpraca doradcy z innymi komórkami PUP oraz instytucjami rynku pracy. - Rozmowa doradcza i diagnoza sytuacji klienta: - cele rozmowy doradczej, - identyfikacja barier wejścia lub powrotu na rynek pracy, - rozpoznanie potrzeb szkoleniowych, zawodowych i społecznych, - ocena potencjału zawodowego klienta, - dokumentowanie ustaleń. - Indywidualny Plan Działania – istota i funkcje - IPD jako podstawowy instrument aktywizacji, - cele IPD w pracy z bezrobotnym, - powiązanie IPD z instrumentami i usługami rynku pracy, - IPD a zasada indywidualizacji wsparcia, - IPD jako narzędzie zarządcze w pracy doradcy. - Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania - elementy IPD, - dobór działań do sytuacji i możliwości klienta, - realistyczność i adekwatność planu, - uwzględnianie możliwości skorzystania z poradnictwa zawodowego, - rola klienta w tworzeniu IPD. - Monitorowanie i modyfikacja IPD - bieżący monitoring realizacji IPD, - utrzymywanie stałego kontaktu z klientem, - reagowanie na zmiany sytuacji życiowej i zawodowej,

* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 23 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. z 2023r. poz. 2175).

** Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm

	- aktualizacja IPD, - dokumentowanie przebiegu realizacji. 7. Doradca do spraw osób do 30. roku życia - szczególna rola doradcy dedykowanego osobom młodym, - specyfika pracy z osobami do 30. roku życia, - przygotowanie IPD dla młodych klientów, - wsparcie w przejściu z edukacji na rynek pracy, - znaczenie wczesnej interwencji. 8. Standardy pracy doradcy i dobre praktyki - etyka pracy doradcy, - komunikacja i budowanie relacji z klientem, - współpraca z pracodawcami, - spójność działań doradczych w skali urzędu, - IPD jako element jakości usług PUP.
Prowadzący	Lech Antkowiak - doświadczony ekspert i wykładowca (Uniwersytet Warszawski) z zakresu problematyki rynku pracy i w dziedzinie rozwoju zasobów ludzkich; wieloletni pracownik publicznych służb zatrudnienia, zatrudniony w latach 1994-2019 w administracji rządowej i samorządowej na stanowiskach kierowniczych, związanych z kreowaniem polityki rynku pracy w wymiarze krajowym, regionalnym i lokalnym, m.in. jako Dyrektor Departamentu Rynku Pracy w obecnym Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Dyrektor Projektu Banku Światowego w ówczesnym Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Zastępca Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy. W prowadzonych szkoleniach wykorzystuje własne doświadczenia zawodowe i kilkunastoletnią praktykę szkoleniową.
Czas trwania szkolenia	5 godzin dydaktycznych szkolenia w formie video konferencji, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, zaświadczenie ukończenia szkolenia, konsultacje mailowe do 14 dni po szkoleniu
Termin szkolenia	29 stycznia 2026r. godz. 9.00 – 13.00
Cena**	550,00 zł/osoba
Materiały szkoleniowe i organizacja szkolenia	Uczestnicy otrzymają przed szkoleniem elektroniczną wersję materiałów szkoleniowych i link aktywacyjny. Trener połączy się z grupą za pomocą łącza internetowego (video konferencja). W celu sprawnej realizacji szkolenia wymagany jest dostęp uczestników do komputerów wyposażonych w głośnik i mikrofon oraz stabilne łącze internetowe.

* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 23 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. z 2023r. poz. 2175).

** Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm