

Nazwa szkolenia	Doradca do spraw zatrudnienia i Indywidualny Plan Działania w publicznych służbach zatrudnienia – zadania, kompetencje i standardy pracy
Adresaci szkolenia	Pracownicy urzędów pracy
Cel szkolenia	Przygotowanie pracowników PUP do prawidłowego i jednolitego wykonywania zadań, ze szczególnym uwzględnieniem przygotowywania, realizacji i monitorowania Indywidualnego Planu Działania jako kluczowego instrumentu wsparcia klienta urzędu pracy.
Tematyka szkolenia	1. Doradcy w publicznych służbach zatrudnienia – ramy prawne i struktura stanowisk: • zadania pośrednictwa pracy realizowane przez: ○ młodszego doradcę do spraw zatrudnienia, ○ doradcę do spraw zatrudnienia, ○ starszego doradcę do spraw zatrudnienia, • zadania poradnictwa zawodowego realizowane przez: ○ młodszego doradcę zawodowego, ○ doradcę zawodowego, ○ starszego doradcę zawodowego, • relacje pomiędzy pośrednictwem pracy a poradnictwem zawodowym. 2. Doradca do spraw zatrudnienia jako kluczowa postać w obsłudze klienta PUP: • obowiązek wyznaczenia doradcy bezrobotnemu, poszukującemu pracy i pracodawcy, • zakres odpowiedzialności doradcy wyznaczonego klientowi, • doradca jako koordynator wsparcia i punkt pierwszego kontaktu, • współpraca doradcy z innymi komórkami PUP oraz instytucjami rynku pracy. 3. Rozmowa doradcza i diagnoza sytuacji klienta: • cele rozmowy doradczej, • identyfikacja barier wejścia lub powrotu na rynek pracy, • rozpoznanie potrzeb szkoleniowych, zawodowych i społecznych, • ocena potencjału zawodowego klienta, • dokumentowanie ustaleń. 4. Indywidualny Plan Działania – istota i funkcje • IPD jako podstawowy instrument aktywizacji, • cele IPD w pracy z bezrobotnym, • powiązanie IPD z instrumentami i usługami rynku pracy, • IPD a zasada indywidualizacji wsparcia, • IPD jako narzędzie zarządcze w pracy doradcy. 5. Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania • elementy IPD, • dobór działań do sytuacji i możliwości klienta, • realistyczność i adekwatność planu, • uwzględnianie możliwości skorzystania z poradnictwa zawodowego, • rola klienta w tworzeniu IPD. 6. Monitorowanie i modyfikacja IPD • bieżący monitoring realizacji IPD, • utrzymywanie stałego kontaktu z klientem, • reagowanie na zmiany sytuacji życiowej i zawodowej,

* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 23 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. z 2023r. poz. 2175).

** Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm

	• aktualizacja IPD, • dokumentowanie przebiegu realizacji. 7. Doradca do spraw osób do 30. roku życia • szczególna rola doradcy dedykowanego osobom młodym, • specyfika pracy z osobami do 30. roku życia, • przygotowanie IPD dla młodych klientów, • wsparcie w przejściu z edukacji na rynek pracy, • znaczenie wczesnej interwencji. 8. Standardy pracy doradcy i dobre praktyki • etyka pracy doradcy, • komunikacja i budowanie relacji z klientem, • współpraca z pracodawcami, • spójność działań doradczych w skali urzędu, • IPD jako element jakości usług PUP.
Prowadzący	Lech Antkowiak - doświadczony ekspert i wykładowca (Uniwersytet Warszawski) z zakresu problematyki rynku pracy i w dziedzinie rozwoju zasobów ludzkich; wieloletni pracownik publicznych służb zatrudnienia, zatrudniony w latach 1994-2019 w administracji rządowej i samorządowej na stanowiskach kierowniczych, związanych z kreowaniem polityki rynku pracy w wymiarze krajowym, regionalnym i lokalnym, m.in. jako Dyrektor Departamentu Rynku Pracy w obecnym Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Dyrektor Projektu Banku Światowego w ówczesnym Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Zastępca Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy. W prowadzonych szkoleniach wykorzystuje własne doświadczenia zawodowe i kilkunastoletnią praktykę szkoleniową.
Czas trwania szkolenia	5 godzin dydaktycznych szkolenia w formie video konferencji, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, zaświadczenie ukończenia szkolenia, konsultacje mailowe do 14 dni po szkoleniu
Termin szkolenia	24 lutego 2026r. godz. 9.00 – 13.00
Cena**	550,00 zł/osoba
Materiały szkoleniowe i organizacja szkolenia	Uczestnicy otrzymają przed szkoleniem elektroniczną wersję materiałów szkoleniowych i link aktywacyjny. Trener połączy się z grupą za pomocą łącza internetowego (video konferencja). W celu sprawnej realizacji szkolenia wymagany jest dostęp uczestników do komputerów wyposażonych w głośnik i mikrofon oraz stabilne łącze internetowe.

* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 23 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. z 2023r. poz. 2175).

** Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm