

KOMPENDIUM WIEDZY DLA PRACOWNIKÓW PSZ z zakresu USTAWY Z DNIA 20 MARCA 2025 r. O RYNKU PRACY I SŁUŻBACH ZATRUDNIENIA			
Nazwa kursu*			
Adresaci szkolenia		Pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia	
Cel szkolenia		Przedstawienie najnowszych rozwiązań organizacyjnych i prawnych dot. wydawania decyzji administracyjnych w kontekście realizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, analiza błędów i przypadków szczególnych, omówienie nowych elementów regulacji mogących stwarzać problemy interpretacyjne oraz praktycznych zagadnień dot. stosowania przepisów	
L.p.	Tematyka	Specyfika	Uwagi
1.	Podstawa prawna	Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia	- ogólna charakterystyka aktu prawnego
2.	Zadania PSZ określone w ustawie (elementy podstawowe)	- zadania tzw. pionu pasywnego - zadania tzw. pionu aktywnego	- rejestracja - ewidencja bezrobotnych i poszukujących pracy - indywidualne konta klienta - ubezpieczenie - katalog form wsparcia: • wsparcie bezkosztowe • wsparcie finansowane ze środków FP - wsparcie adresowane do wybranych grup klientów: • długotrwale bezrobotni • osoby niepełnosprawne • osoby do 30 roku życia • osoby 50+ • bierni zawodowo • osoby na emeryturze (60+, 65+) - pozostałe zadania tzw. pionu aktywnego
3.	Podstawowe założenia nowej regulacji prawnej (zagadnienia ogólne i szczegółowe)	- objęcie pomocą osób nieaktywnych zawodowo oraz rolników - zwiększenie efektywności urzędów pracy i trwałości zatrudnienia - zmiany dot. właściwości miejscowej PUP i zwiększenie mobilności osób poszukujących pracy - zmiany dot. statusu bezrobotnego - uproszczenie i ujednolicenie procedur w urzędach pracy,	- poszerzenie grupy klientów PUP - objęcie pomocą grup biernych zawodowo - dostosowanie działań PSZ do potrzeb klientów z grup szczególnych - nowe podejście do obsługi i wsparcia osób bezrobotnych. - umożliwienie urzędem pracy elastycznego reagowania na problemy i potrzeby klientów - zmiany dot. IPD - częstszy kontakt z klientem - łączenie form pomocy - „staz +” - wsparcie dla osób do 30 roku życia - „nowa” pożyczka szkoleniowa - zlecanie działań w ramach reintegracji społecznej - zniesienie właściwości urzędu pracy ze względu na miejsce zameldowania stałego lub czasowego; - powiązanie bezrobotnego z urzędem pracy właściwym ze względu na miejsce zamieszkania, - swoboda pracodawcy w wyborze PUP - zmiana definicji bezrobotnego - zmiana katalogu danych przy rejestracji w PUP - ograniczenie czasowe statusu bezrobotnego - ujednolicenie procedur - unikanie odmiennej ścieżki realizacji zadań przez PSZ - powody długotrwałego bezrobocia - sytuacja rolników - dostosowanie działań PSZ do potrzeb klientów z grup szczególnych

* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 23 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. z 2023r. poz. 2175).

** Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm

		- poprawa skuteczności pomocy świadczonej przez PSZ - zmniejszenie obciążeń dla bezrobotnych i pracodawców - wsparcie zatrudnienia seniorów - szerszy dostęp do KFS - zmiany dot. Funduszu Pracy - cyfryzacja działań PSZ - Centralna Baza Ofert Pracy (CBOP). - Rola WRRP i PRRP - redefinicja zadań samorządu województwa - pozostałe planowane zmiany	- objęcie bezrobotnych indywidualną pomocą - stosowane najbardziej efektywnych instrumentów - szczególna uwaga dot. biernych zawodowo - zwiększenie naciskana kształcenie i podnoszenie kwalifikacji przez bezrobotnych - likwidacja narzędzi nieefektywnych - nowe instrumenty i narzędzia prawne - nowa forma pomocy dla pracodawców zatrudniających seniorów - jednoosobowi przedsiębiorcy - osoby wykonujące pracę na podstawie umów cywilnoprawnych - zwiększona wysokość rezerwy FP - pozostawienie wysokości rezerwy na KFS - dofinansowanie wynagrodzeń pracowników PUP - wydłużenie badań efektywności - cyfryzacja działań - indywidualne konta - zmniejszenie katalogu niektórych danych - zmiana i uproszczenie procedur - zwiększenie potencjału CBOP - zwiększenie zasięgu CBOP - rola rad rynku pracy - specyfika działania WRRP i PRRP - modyfikacja kompetencji samorządu województwa - zmiana zadań CliPKZ - omówienie pozostałych zmian
4.	Harmonogram działań dostosowawczych w zakresie organizacji urzędu	- dokumenty pracownicze - nowe stanowiska - akty normatywne pracodawcy - dodatki motywacyjne - pozostałe działania do wykonania od uchwalenia i podpisania przez Prezydenta RP do wejścia w życie ustawy	- umowy o pracę - pełnomocnictwa do działań na podstawie nowej ustawy - obsadzanie nowych stanowisk - warunki kwalifikacyjne - informacja o warunkach zatrudnienia - powierzanie zadań - zmiana nomenklatury - regulamin pracy - regulamin wynagradzania - opracowanie zasad przyznawania dodatków - katalog pozostałych działań - charakterystyka zmian - zasady i sposób realizacji pozostałych nowych elementów
Czas trwania szkolenia	5 godzin dydaktycznych szkolenia w formie video konferencji, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, zaświadczenie ukończenia szkolenia, indywidualne konsultacje mailowe do 14 dni po szkoleniu		
Termin szkolenia	14 maja 2025r. – godz. 9.00		
Cena**	520,00 zł/osoba		
Materiały szkoleniowe i organizacja szkolenia	Uczestnicy otrzymają przed szkoleniem elektroniczną wersję materiałów szkoleniowych oraz link aktywacyjny. Trener połączy się z grupą za pomocą łącza internetowego (video konferencja). W celu sprawnego realizacji szkolenia wymagany jest dostęp uczestników do komputerów wyposażonych w głośnik i mikrofon oraz stabilne łącze internetowe.		

* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 23 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. z 2023r. poz. 2175).

** Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm