

<b>Nazwa szkolenia</b>	<b>Indywidualny Plan Działania (IPD) w kontekście zmian w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia</b>
<b>Adresaci szkolenia</b>	Pracownicy CAZ zatrudnieni w Publicznych Służbach Zatrudnienia
<b>Cele szkolenia</b>	Zapoznanie uczestników z podstawami tworzenia Indywidualnych Planów Działania oraz omówienie proponowanych zmian w ustawie o rynku pracy i ich wpływu na realizację IPD.
<b>Tematyka szkolenia</b>	<p>Blok I</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Krótkie przypomnienie roli CAZ w procesie aktywizacji zawodowej.</li><li>– Podstawy teoretyczne: Indywidualny Plan Działania (IPD)</li><li>– Pojęcie i cel IPD w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</li><li>– Struktura i elementy IPD: diagnoza, cele, działania.</li><li>– Rola IPD w aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.</li><li>– Przykłady prawidłowo zrealizowanych IPD.</li><li>– Ćwiczenie praktyczne: Analiza przykładowego IPD – identyfikacja celów i działań.</li></ul> <p>Blok II</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Zmiany w IPD wynikające z nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia:</li><li>– Kluczowe zmiany w ustawie dotyczące realizacji IPD.</li><li>– Nowe podejście do diagnozy potrzeb i możliwości osób bezrobotnych.</li><li>– Wprowadzenie elementów cyfryzacji i narzędzi wspierających tworzenie IPD.</li><li>– Projekty zmian dotyczące indywidualizacji wsparcia i monitorowania postępów.</li><li>– Dyskusja: Wyzwania związane z wdrażaniem zmian w IPD i sposoby ich rozwiązywania.</li></ul> <p>Blok III</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Teoria planów i celów w pracy doradczej:</li><li>– Jak efektywnie definiować cele w IPD (SMART – konkretne, mierzalne, osiągalne, realistyczne, określone w czasie).</li><li>– Znaczenie monitorowania postępów i dostosowywania planu.</li><li>– Przykłady skutecznego wyznaczania działań aktywizacyjnych.</li><li>– Ćwiczenie praktyczne: Tworzenie IPD dla wybranego profilu bezrobotnego</li></ul> <p>Podsumowanie szkolenia:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Omówienie kluczowych wniosków.</li><li>– Pytania uczestników i dyskusja.</li><li>– Materiały szkoleniowe i dodatkowe źródła wiedzy.</li></ul>



<b>Prowadzący</b>	<b>Izabela Szweda</b> - doświadczony trener, od ponad 20 lat związana z Publicznymi Służbami Zatrudnienia. Wieloletni pracownik CAZu, posiada doświadczenie zawodowe w pośrednictwie pracy, doradztwie zawodowym usługach EURES, zatrudnianiu cudzoziemców. Obecnie zatrudniona na stanowisku Kierownika Działu Pośrednictwa Pracy i Doradztwa Zawodowego. Absolwentka Akademii Ekonomicznej na kierunku menedżer w procesie zarządzania, Uniwersytetu SWPS na wydziale psychologia; ukończyła studia podyplomowe psychologia zachowań społecznych oraz wyzwania rynkowe dla pośrednictwa pracy, mediatorka, trenerka, pedagog, trener.
<b>Czas trwania szkolenia</b>	5 godzin dydaktycznych szkolenia w formie video konferencji, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, zaświadczenie ukończenia szkolenia, konsultacje mailowe do 14 dni po szkoleniu
<b>Termin szkolenia</b>	<b>4 lutego 2025r. godz. 9.00 – 13.00</b>
<b>Cena**</b>	<b>520,00 zł/osoba</b>
<b>Materiały szkoleniowe i organizacja szkolenia</b>	Uczestnicy otrzymają przed szkoleniem elektroniczną wersję materiałów szkoleniowych i link aktywacyjny. Trener połączy się z grupą za pomocą łącza internetowego (video konferencja). W celu sprawnej realizacji szkolenia wymagany jest dostęp uczestników do komputerów wyposażonych w głośnik i mikrofon oraz stabilne łącze internetowe.

\* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 23 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. z 2023r. poz. 2175).

\*\* Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm