

Nazwa szkolenia	Indywidualny Plan Działania (IPD) w kontekście zmian w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia
Adresaci szkolenia	Pracownicy CAZ zatrudnieni w Publicznych Służbach Zatrudnienia
Cele szkolenia	Zapoznanie uczestników z podstawami tworzenia Indywidualnych Planów Działania oraz omówienie proponowanych zmian w ustawie o rynku pracy i ich wpływu na realizację IPD.
Tematyka szkolenia	<p>Blok I</p> <ul style="list-style-type: none">– Krótkie przypomnienie roli CAZ w procesie aktywizacji zawodowej.– Podstawy teoretyczne: Indywidualny Plan Działania (IPD)– Pojęcie i cel IPD w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.– Struktura i elementy IPD: diagnoza, cele, działania.– Rola IPD w aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.– Przykłady prawidłowo zrealizowanych IPD.– Ćwiczenie praktyczne: Analiza przykładowego IPD – identyfikacja celów i działań. <p>Blok II</p> <ul style="list-style-type: none">– Zmiany w IPD wynikające z nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia:– Kluczowe zmiany w ustawie dotyczące realizacji IPD.– Nowe podejście do diagnozy potrzeb i możliwości osób bezrobotnych.– Wprowadzenie elementów cyfryzacji i narzędzi wspierających tworzenie IPD.– Projekty zmian dotyczące indywidualizacji wsparcia i monitorowania postępów.– Dyskusja: Wyzwania związane z wdrażaniem zmian w IPD i sposoby ich rozwiązywania. <p>Blok III</p> <ul style="list-style-type: none">– Teoria planów i celów w pracy doradczej:– Jak efektywnie definiować cele w IPD (SMART – konkretne, mierzalne, osiągalne, realistyczne, określone w czasie).– Znaczenie monitorowania postępów i dostosowywania planu.– Przykłady skutecznego wyznaczania działań aktywizacyjnych.– Ćwiczenie praktyczne: Tworzenie IPD dla wybranego profilu bezrobotnego <p>Podsumowanie szkolenia:</p> <ul style="list-style-type: none">– Omówienie kluczowych wniosków.– Pytania uczestników i dyskusja.– Materiały szkoleniowe i dodatkowe źródła wiedzy.



Prowadzący	Izabela Szweda - doświadczony trener, od ponad 20 lat związana z Publicznymi Służbami Zatrudnienia. Wieloletni pracownik CAZu, posiada doświadczenie zawodowe w pośrednictwie pracy, doradztwie zawodowym usługach EURES, zatrudnianiu cudzoziemców. Obecnie zatrudniona na stanowisku Kierownika Działu Pośrednictwa Pracy i Doradztwa Zawodowego. Absolwentka Akademii Ekonomicznej na kierunku menedżer w procesie zarządzania, Uniwersytetu SWPS na wydziale psychologia; ukończyła studia podyplomowe psychologia zachowań społecznych oraz wyzwania rynkowe dla pośrednictwa pracy, mediatorka, trenerka, pedagog, trener.
Czas trwania szkolenia	5 godzin dydaktycznych szkolenia w formie video konferencji, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, zaświadczenie ukończenia szkolenia, konsultacje mailowe do 14 dni po szkoleniu
Termin szkolenia	12 marca 2025r. godz. 9.00 – 13.00
Cena**	520,00 zł/osoba
Materiały szkoleniowe i organizacja szkolenia	Uczestnicy otrzymają przed szkoleniem elektroniczną wersję materiałów szkoleniowych i link aktywacyjny. Trener połączy się z grupą za pomocą łącza internetowego (video konferencja). W celu sprawnej realizacji szkolenia wymagany jest dostęp uczestników do komputerów wyposażonych w głośnik i mikrofon oraz stabilne łącze internetowe.

* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 23 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. z 2023r. poz. 2175).

** Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm