

| Nazwa kursu* | | PRIORYTETY KFS NA 2025 ROK. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – zasady rozpatrywania wniosków i przyznawania środków | |
|--------------------|---|---|--|
| Adresaci szkolenia | | Pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia | |
| Cel szkolenia | | przedstawienie przyjętych rozwiązań legislacyjnych; analiza prawna nowych regulacji dot. Priorytetów KFS na 2025 r.; omówienie przypadków mogących stwarzać problemy interpretacyjne; przedstawienie specyficznych elementów nowych regulacji prawnych; praktyczne przedstawienie nowych obszarów podnoszenia kwalifikacji Wprowadzonych Priorytetami KFS na 2025 rok; omówienie problematyki stosowania przepisów w sytuacji związanej z członkostwem w UE | |
| L.p. | Tematyka | Specyfikacja | Uwagi |
| 1. | Regulacje prawne | - ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - rozporządzenie MPiPS z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego - pozostałe regulacje prawne | - przedstawienie zakresu zmian - wzajemne relacje pomiędzy regulacjami prawnymi - katalog nowych rozwiązań wprowadzonych przez nowe regulacje |
| 2. | Krajowy Fundusz Szkoleniowy – zakres podmiotowy i przedmiotowy regulacji | - zakres podmiotowy regulacji -zakres przedmiotowy regulacji – finansowanie kształcenia ustawicznego | - pojęcie pracodawcy - pojęcie pracownika - zakres finansowania przez PUP - zakres finansowania przez WUP i MPiPS - pojęcie kształcenia ustawicznego - określenie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy - badanie efektywności wsparcia - promocja KFS - konsultacje i poradnictwo dla pracodawców |
| 3. | Przyznawanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Rozpatrywanie wniosków, a priorytety KFS na 2025 r. | - dystrybucja środków KFS - wnioski pracodawcy - rozpatrywanie wniosków | - informacja o limicie środków KFS - określenie wysokości środków na realizację zadań - informacja o zapotrzebowaniu na środki - elementy wniosku o środki KFS - szczegółowa treść wniosku - elementy obligatoryjne i fakultatywne - załączniki do wniosku - forma wniosku - sposób składania wniosku - zakres danych objętych wnioskiem - tryb rozpatrzenia wniosku - sposób rozpatrzenia wniosku - ocena wniosku - uzasadnienie wniosku o środki KFS - termin rozpatrzenia wniosku - uzupełnienie wniosku – tryb i termin - nieuzupełnienie wniosku w terminie - odmowa rozpatrzenia wniosku - uzasadnienie |
| 4. | Priorytety KFS na 2025 rok | - priorytety KFS na 2025 r. | 1) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie. 2) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy. 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku. 4) Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy. 5) Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej. 6) Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w |

* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 23 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. z 2023r. poz. 2175).

** Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm

| | | | |
|--|--|---|---|
| | | - priorytety wydatkowania rezerwy KFS (priorytety Rady Rynku Pracy) 2025 r. | zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy. 7) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych. 8) Rozwój umiejętności cyfrowych. 9) Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną. 10) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia. 11) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. 12) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem. 13) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa. |
| 5. | Umowa o finansowanie działań z KFS | - strony i forma umowy - treść umowy - obowiązki pracodawcy (beneficjenta) | - strony umowy - forma umowy - elementy umowy - obligatoryjna treść umowy - fakultatywna treść umowy - obowiązki pracodawcy (beneficjenta) wynikające z umowy |
| 6. | Realizacja umowy | - uprawnienia starosty - obowiązki pracodawcy wobec starosty - obowiązki pracodawcy i pracowników | - uprawnienia kontrolne - rozliczenie umowy - obowiązek przekazania danych - obowiązek umożliwienia przeprowadzenia kontroli - obowiązek rozliczenia - obowiązek zwrotu środków - obowiązek zawarcia umowy pomiędzy pracodawcą i pracownikiem - treść umowy pomiędzy pracodawcą i pracownikiem - obowiązek zwrotu środków przez pracownika - inne obowiązki pracownika |
| 7. | Wysokość pomocy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego | - plan wydatkowania środków KFS w 2025 r. - wysokość pomocy z KFS | - wysokość pomocy • KFS – 336.509,- tys. zł. • Rezerwa KFS – 83.082,- tys. zł. Razem: 419.591,- tys. zł. - maksymalny pułap pomocy - zasady i warunki udzielania pomocy <i>de minimis</i> w przypadku KFS - niepełne wykorzystanie pomocy - zwrot pomocy |
| 8. | Podsumowanie | - podsumowanie szkolenia | |
| Prowadzący | Mariusz Śmigiel - doktor nauk prawnych, doświadczony trener PSZ, ekspert z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, międzynarodowego prawa pracy, prawa europejskiego, specjalizujący się w prawnych zagadnieniach dot. przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia, systemów świadczeń dla bezrobotnych. Doradca z zakresu funkcjonowania rynku pracy, zatrudnienia i polityki społecznej. Konsultant międzynarodowego, praktyk, wykładowca akademicki z doświadczeniem w Polsce i za granicą, autor ponad 100 publikacji, komentarzy do ustaw – w tym m.in. do przepisów z zakresu usług i standardów usług rynku pracy, współuczestnik prac nad Konwencją Nr 181 Międzynarodowej Organizacji Pracy. | | |
| Czas trwania szkolenia | 4 godziny dydaktyczne szkolenia w formie video konferencji, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, zaświadczenie ukończenia szkolenia, indywidualne konsultacje mailowe do 14 dni po szkoleniu | | |
| Termin szkolenia | 19 grudnia 2024r. – od godz. 12.00 | | |
| Cena** | 480 zł/osoba | | |
| Materiały szkoleniowe i organizacja szkolenia | Uczestnicy otrzymają przed szkoleniem elektroniczną wersję materiałów szkoleniowych oraz link aktywacyjny. Trener połączy się z grupą za pomocą łącza internetowego (video konferencja). W celu sprawnego realizacji szkolenia wymagany jest dostęp uczestników do komputerów wyposażonych w głośnik i mikrofon oraz stabilne łącze internetowe. | | |

* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 23 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. z 2023r. poz. 2175).

** Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm