

Nazwa kursu*	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE W 2024 R. W DZIAŁALNOŚCI URZĘDÓW PRACY
Adresaci szkolenia	Pracownicy Urzędów Pracy
Cel szkolenia	Podczas szkolenia omówione zostaną aktualne przepisy, w tym najnowsza nowelizacja specustawy o pomocy obywatelom Ukrainy . W sposób praktyczny zostaną przedstawione sposoby legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców w zależności od ich sytuacji oraz możliwości podmiotu powierzającego pracę, ze szczególnym uwzględnieniem działalności powiatowych urzędów pracy. Szkolenie przewiduje również przedstawienie projektu nowej ustawy o dostępie do rynku pracy , w zakresie spraw objętych działaniem powiatowych urzędów pracy.
Tematyka	<p>1. Legalizacja pobytu i zatrudnienia cudzoziemców w Polsce</p> <ul style="list-style-type: none">- dostęp cudzoziemców do polskiego rynku pracy w zależności od posiadanego obywatelstwa oraz dokumentu pobytowego; cudzoziemcy zobowiązani do uzyskania zezwolenia na pracę lub innego dokumentu uprawniającego do pracy w Polsce,- dokumenty pobytowe cudzoziemców: ruch bezwizowy, wize krajowe, wize Schengen, karta pobytu wydane w Polsce; karta rezydenta długoterminowego UE, pobyt stały; status UKR, wize lub karty pobytu wydane przez inne państwo – czy cudzoziemiec może legalnie przebywać i pracować z takim dokumentem,- zwolnienie z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę – w jakich sytuacjach cudzoziemiec może podejmować pracę bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę,- rodzaje zezwoleń na pracę w zależności od sytuacji cudzoziemca, w tym delegowanie do pracy w Polsce; warunki wydania oraz treść zezwoleń na pracę; przedłużenie zezwolenia na pracę,- zezwolenie na pobyt czasowy i pracę – warunki wydania decyzji; praca w okresie oczekiwania na decyzję wojewody; jakie znaczenie ma stempel w paszporcie o złożeniu wniosku o wydanie zezwolenia na pobyt; decyzje, które nie określają warunków pracy – jak nie dopuścić do pracy nielegalnej. <p>2. Aktualne przepisy regulujące szczególną sytuację cudzoziemców w Polsce w związku z działaniami wojennymi w Ukrainie od 24 lutego 2022 r.</p> <ul style="list-style-type: none">- status pobytowy cudzoziemców przybywających do Polski w okresie od 24 lutego 2022 r.; nowe rodzaje statusu dla obywateli Ukrainy (CUKR),- legalizacja pobytu obywateli Ukrainy na podstawie specustawy; jakie dokumenty potwierdzają legalność pobytu obywateli Ukrainy przybywających do Polski od 24 lutego 2022 r.; zmiana terminu powiadomienia; nowe warunki legalizacji pracy; określenie końcowego terminu legalnego przebywania cudzoziemców na podstawie specustawy – nowy termin,- obowiązek nowego powiadomienia po zmianie warunków pracy,- nowy rodzaj zezwolenia na pobyt czasowy dla obywateli Ukrainy,- zezwolenie - uzyskanie nowej decyzji pobytowej w trakcie zatrudnienia – czy zakład pracy ma obowiązek złożyć nowe powiadomienie o podjęciu pracy? Obowiązki cudzoziemca i podmiotu powierzającego pracę po wydaniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę,- nowy obowiązek obywatela Ukrainy po uzyskaniu decyzji pobytowej,- obowiązki podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcom na podstawie „powiadomienia”,- przypadki, w których może dojść do nielegalnego powierzenia wykonywania pracy; którzy obywatele Ukrainy mogą podejmować pracę wyłącznie na podstawie przepisów specustawy,- upływ ważności oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy lub zezwoleń na pracę a „przejście” na tryb powiadomienia. <p>3. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy oraz postępowanie PUP w sprawie odmowy wpisania oświadczenia do ewidencji</p> <ul style="list-style-type: none">- oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jako tryb uproszczony dostępu cudzoziemców do rynku pracy; treść oświadczenia; różnice między oświadczeniem, powiadomieniem a zezwoleniem na pracę,- odmowa wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń,- obowiązek powiadomienia PUP o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca,- wyższa lub niższa liczba godzin pracy niż określona w oświadczeniu, okoliczności dopuszczające

* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 23 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. z 2023r. poz. 2175).

** Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm

	<p>odstępstwo, konsekwencje niezachowania warunków oświadczenia, - oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy w warunkach pracy tymczasowej.</p> <p>4. Zezwolenia na pracę sezonową</p> <ul style="list-style-type: none"> - przesłanki ubiegania się o zezwolenie na pracę, - tryb rozpatrzenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę; zasada pierwszeństwa; ter-miny, - treść zezwolenia; przedłużenie ważności zezwolenia; - powierzenie pracy innego rodzaju cudzoziemcowi posiadającemu zezwolenie na pracę sezonową; okoliczności niewymagające wydania nowego zezwolenia; - obowiązki informacyjne podmiotu powierzającego wykonywanie pracy wobec PUP. <p>5. Projekt nowej ustawy o dostępie cudzoziemców do rynku pracy</p> <ul style="list-style-type: none"> - nowe przepisy regulujące legalizację pracy cudzoziemców, w szczególności na podstawie wpisu do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, zezwoleń na pracę sezonową oraz powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, - zmiany w obowiązkach informacyjnych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcom wobec PUP, - teleinformatyzacja procedury legalizacji pracy oraz wypełnienia obowiązków informacyjnych wobec PUP. <p>6. Wypełnienie obowiązków związanych z zatrudnieniem cudzoziemca</p> <ul style="list-style-type: none"> - podstawowe obowiązki podmiotu powierzającego wykonywanie pracy przy przyjęciu do pracy; weryfikacja legalności pobytu; czy do zatrudnienia wystarczy karta pobytu; co dla podmiotu zatrudniającego oznacza adnotacja w karcie pobytu: „Dostęp do rynku pracy”, - sporządzenie umowy z cudzoziemcem na piśmie; przetłumaczenie umowy na język zrozumiały dla cudzoziemca; jak wykazać, że cudzoziemiec zna język polski, - obowiązki związane z delegowaniem cudzoziemców do pracy w Polsce na podstawie zezwoleń na pracę typ C, D i E, - zatrudnienie cudzoziemca przez agencję zatrudnienia; elementy współpracy agencji z firmą korzystającą, które wpływają na legalność zatrudnienia; outsourcing a legalność zatrudnienia. <p>7. Kontrole legalności zatrudnienia prowadzone przez inspekcję pracy oraz współpraca z PUP</p> <ul style="list-style-type: none"> - zakres współpracy inspekcji pracy z powiatowymi urzędami pracy oraz innymi organami nadzoru i kontroli nad warunkami pracy, - zakres kontroli, uprawnienia inspektora pracy przy rozpoczęciu kontroli; dokumenty obejmowane kontrolą, - najczęstsze problemy i nieprawidłowości przy zatrudnianiu cudzoziemców, środki prawne korygujące; działania inspektorów pracy po ujawnieniu nieprawidłowości; sankcje wykroczeniowe oraz administracyjne dla podmiotu powierzającego wykonywanie pracy oraz dla cudzoziemca, - kontrole inspekcji pracy i Straży Granicznej; czy inspekcja pracy może obejmować kontrolą ponownie ten sam zakres; jakie dokumenty kontroluje PIP, a jakie Straż Graniczna.
Prowadzący	Dariusz Natkaniec – doświadczony szkoleniowiec, praktyk w dziedzinie legalności zatrudnienia cudzoziemców, urzędnik państwowy instytucji zajmującej się kontrolą przestrzegania przepisów prawa pracy oraz legalności zatrudnienia cudzoziemców, prelegent wielu konferencji i seminariów poświęconych tematyce legalności pobytu i zatrudnienia cudzoziemców w Polsce, zawodowo współpracuje z organami nadzoru i kontroli zajmującymi się legalizacją pobytu i zatrudnienia cudzoziemców, wykładowca w kilku uczelniach, m.in. Akademii WSB w Dąbrowie Górniczej, WSPiA w Rzeszowie, autor książek i kilkudziesięciu publikacji m.in. z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców oraz zagadnień związanych z tematem, autor wielu opinii, sprawozdań i opracowań dotyczących problematyki zatrudniania cudzoziemców
Czas trwania szkolenia	5 godzin dydaktycznych szkolenia w formie video konferencji, indywidualne konsultacje mailowe do 14 dni po szkoleniu, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, zaświadczenie
Termin szkolenia	11 października 2024r. godz. 9.00
Cena**	540 zł/osoba
Materiały szkoleniowe i organizacja szkolenia	Uczestnicy otrzymają przed szkoleniem elektroniczną wersję materiałów szkoleniowych oraz link aktywacyjny. Trener połączy się z grupą za pomocą łącza internetowego (video konferencja). W celu sprawnej realizacji szkolenia wymagany jest dostęp uczestników do komputerów wyposażonych w głośnik i mikrofon oraz stabilne łącze internetowe.

* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 23 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. z 2023r. poz. 2175).

** Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm