

<b>Nazwa kursu*</b>	<b>ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE W 2024 R. W DZIAŁALNOŚCI URZĘDÓW PRACY</b>
<b>Adresaci szkolenia</b>	Pracownicy Urzędów Pracy
<b>Cel szkolenia</b>	Podczas szkolenia omówione zostaną aktualne przepisy, w tym <b>najnowsza nowelizacja specustawy o pomocy obywatelom Ukrainy</b> . W sposób praktyczny zostaną przedstawione sposoby legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców w zależności od ich sytuacji oraz możliwości podmiotu powierzającego pracę, ze szczególnym uwzględnieniem działalności powiatowych urzędów pracy. Szkolenie przewiduje również przedstawienie projektu nowej <b>ustawy o dostępie do rynku pracy</b> , w zakresie spraw objętych działaniem powiatowych urzędów pracy.
<b>Tematyka</b>	<p><b>1. Legalizacja pobytu i zatrudnienia cudzoziemców w Polsce</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- dostęp cudzoziemców do polskiego rynku pracy w zależności od posiadanego obywatelstwa oraz dokumentu pobytowego; cudzoziemcy zobowiązani do uzyskania zezwolenia na pracę lub innego dokumentu uprawniającego do pracy w Polsce,</li><li>- dokumenty pobytowe cudzoziemców: ruch bezwizowy, wize krajowe, wize Schengen, karta pobytu wydane w Polsce; karta rezydenta długoterminowego UE, pobyt stały; status UKR, wize lub karty pobytu wydane przez inne państwo – czy cudzoziemiec może legalnie przebywać i pracować z takim dokumentem,</li><li>- zwolnienie z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę – w jakich sytuacjach cudzoziemiec może podejmować pracę bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę,</li><li>- rodzaje zezwoleń na pracę w zależności od sytuacji cudzoziemca, w tym delegowanie do pracy w Polsce; warunki wydania oraz treść zezwoleń na pracę; przedłużenie zezwolenia na pracę,</li><li>- zezwolenie na pobyt czasowy i pracę – warunki wydania decyzji; praca w okresie oczekiwania na decyzję wojewody; jakie znaczenie ma stempel w paszporcie o złożeniu wniosku o wydanie zezwolenia na pobyt; decyzje, które nie określają warunków pracy – jak nie dopuścić do pracy nielegalnej.</li></ul> <p><b>2. Aktualne przepisy regulujące szczególną sytuację cudzoziemców w Polsce w związku z działaniami wojennymi w Ukrainie od 24 lutego 2022 r.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- status pobytowy cudzoziemców przybywających do Polski w okresie od 24 lutego 2022 r.; nowe rodzaje statusu dla obywateli Ukrainy (CUKR),</li><li>- legalizacja pobytu obywateli Ukrainy na podstawie specustawy; jakie dokumenty potwierdzają legalność pobytu obywateli Ukrainy przybywających do Polski od 24 lutego 2022 r.; zmiana terminu powiadomienia; nowe warunki legalizacji pracy; określenie końcowego terminu legalnego przebywania cudzoziemców na podstawie specustawy – nowy termin,</li><li>- obowiązek nowego powiadomienia po zmianie warunków pracy,</li><li>- nowy rodzaj zezwolenia na pobyt czasowy dla obywateli Ukrainy,</li><li>- zezwolenie - uzyskanie nowej decyzji pobytowej w trakcie zatrudnienia – czy zakład pracy ma obowiązek złożyć nowe powiadomienie o podjęciu pracy? Obowiązki cudzoziemca i podmiotu powierzającego pracę po wydaniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę,</li><li>- nowy obowiązek obywatela Ukrainy po uzyskaniu decyzji pobytowej,</li><li>- obowiązki podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcom na podstawie „powiadomienia”,</li><li>- przypadki, w których może dojść do nielegalnego powierzenia wykonywania pracy; którzy obywatele Ukrainy mogą podejmować pracę wyłącznie na podstawie przepisów specustawy,</li><li>- upływ ważności oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy lub zezwoleń na pracę a „przejście” na tryb powiadomienia.</li></ul> <p><b>3. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy oraz postępowanie PUP w sprawie odmowy wpisania oświadczenia do ewidencji</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jako tryb uproszczony dostępu cudzoziemców do rynku pracy; treść oświadczenia; różnice między oświadczeniem, powiadomieniem a zezwoleniem na pracę,</li><li>- odmowa wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń,</li><li>- obowiązek powiadomienia PUP o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca,</li><li>- wyższa lub niższa liczba godzin pracy niż określona w oświadczeniu, okoliczności dopuszczające</li></ul>

\* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 23 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. z 2023r. poz. 2175).

\*\* Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm

	<p>odstępstwo, konsekwencje niezachowania warunków oświadczenia, - oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy w warunkach pracy tymczasowej.</p> <p><b>4. Zezwolenia na pracę sezonową</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- przesłanki ubiegania się o zezwolenie na pracę,</li> <li>- tryb rozpatrzenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę; zasada pierwszeństwa; ter-miny,</li> <li>- treść zezwolenia; przedłużenie ważności zezwolenia;</li> <li>- powierzenie pracy innego rodzaju cudzoziemcowi posiadającemu zezwolenie na pracę sezonową; okoliczności niewymagające wydania nowego zezwolenia;</li> <li>- obowiązki informacyjne podmiotu powierzającego wykonywanie pracy wobec PUP.</li> </ul> <p><b>5. Projekt nowej ustawy o dostępie cudzoziemców do rynku pracy</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nowe przepisy regulujące legalizację pracy cudzoziemców, w szczególności na podstawie wpisu do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, zezwoleń na pracę sezonową oraz powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy,</li> <li>- zmiany w obowiązkach informacyjnych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcom wobec PUP,</li> <li>- teleinformatyzacja procedury legalizacji pracy oraz wypełnienia obowiązków informacyjnych wobec PUP.</li> </ul> <p><b>6. Wypełnienie obowiązków związanych z zatrudnieniem cudzoziemca</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- podstawowe obowiązki podmiotu powierzającego wykonywanie pracy przy przyjęciu do pracy; weryfikacja legalności pobytu; czy do zatrudnienia wystarczy karta pobytu; co dla podmiotu zatrudniającego oznacza adnotacja w karcie pobytu: „Dostęp do rynku pracy”,</li> <li>- sporządzenie umowy z cudzoziemcem na piśmie; przetłumaczenie umowy na język zrozumiały dla cudzoziemca; jak wykazać, że cudzoziemiec zna język polski,</li> <li>- obowiązki związane z delegowaniem cudzoziemców do pracy w Polsce na podstawie zezwoleń na pracę typ C, D i E,</li> <li>- zatrudnienie cudzoziemca przez agencję zatrudnienia; elementy współpracy agencji z firmą korzystającą, które wpływają na legalność zatrudnienia; outsourcing a legalność zatrudnienia.</li> </ul> <p><b>7. Kontrole legalności zatrudnienia prowadzone przez inspekcję pracy oraz współpraca z PUP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zakres współpracy inspekcji pracy z powiatowymi urzędami pracy oraz innymi organami nadzoru i kontroli nad warunkami pracy,</li> <li>- zakres kontroli, uprawnienia inspektora pracy przy rozpoczęciu kontroli; dokumenty obejmowane kontrolą,</li> <li>- najczęstsze problemy i nieprawidłowości przy zatrudnianiu cudzoziemców, środki prawne korygujące; działania inspektorów pracy po ujawnieniu nieprawidłowości; sankcje wykroczeniowe oraz administracyjne dla podmiotu powierzającego wykonywanie pracy oraz dla cudzoziemca,</li> <li>- kontrole inspekcji pracy i Straży Granicznej; czy inspekcja pracy może obejmować kontrolą ponownie ten sam zakres; jakie dokumenty kontroluje PIP, a jakie Straż Graniczna.</li> </ul>
<b>Prowadzący</b>	<b>Dariusz Natkaniec</b> – doświadczony szkoleniowiec, praktyk w dziedzinie legalności zatrudnienia cudzoziemców, urzędnik państwowy instytucji zajmującej się kontrolą przestrzegania przepisów prawa pracy oraz legalności zatrudnienia cudzoziemców, prelegent wielu konferencji i seminariów poświęconych tematyce legalności pobytu i zatrudnienia cudzoziemców w Polsce, zawodowo współpracuje z organami nadzoru i kontroli zajmującymi się legalizacją pobytu i zatrudnienia cudzoziemców, wykładowca w kilku uczelniach, m.in. Akademii WSB w Dąbrowie Górniczej, WSPiA w Rzeszowie, autor książek i kilkudziesięciu publikacji m.in. z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców oraz zagadnień związanych z tematem, autor wielu opinii, sprawozdań i opracowań dotyczących problematyki zatrudniania cudzoziemców
<b>Czas trwania szkolenia</b>	5 godzin dydaktycznych szkolenia w formie video konferencji, indywidualne konsultacje mailowe do 14 dni po szkoleniu, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, zaświadczenie
<b>Termin szkolenia</b>	<b>10 grudnia 2024r. godz. 9.00</b>
<b>Cena**</b>	<b>540 zł/osoba</b>
<b>Materiały szkoleniowe i organizacja szkolenia</b>	Uczestnicy otrzymają przed szkoleniem elektroniczną wersję materiałów szkoleniowych oraz link aktywacyjny. Trener połączy się z grupą za pomocą łącza internetowego (video konferencja). W celu sprawnej realizacji szkolenia wymagany jest dostęp uczestników do komputerów wyposażonych w głośnik i mikrofon oraz stabilne łącze internetowe.

\* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 23 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. z 2023r. poz. 2175).

\*\* Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm