

<b>Nazwa szkolenia</b>	<b>Usługi i instrumenty rynku pracy skierowane do pracodawców i przedsiębiorców w myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</b>
<b>Adresaci szkolenia</b>	Pracownicy Urzędów Pracy
<b>Cele szkolenia</b>	Zapoznanie uczestników z obecnym stanem prawnym dotyczącym rynku pracy. Wprowadzenie do przepisów regulujących funkcjonowanie publicznych służb zatrudnienia w Polsce. Omówienie form aktywizacji zawodowej klientów urzędów pracy i obsługi pracodawców w urzędzie pracy. Przedstawienie działań na rzecz uczestnictwa w rynku pracy grup znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy – doświadczenia z realizacji projektów pilotażowych – propozycje nowych instrumentów rynku pracy; zasady podziału Funduszu Pracy, aktywne i pasywne działania.
<b>Tematyka szkolenia</b>	<b>I. Zagadnienia ogólne – wprowadzenie</b> <ol style="list-style-type: none"><li>Omówienie aktualnej sytuacji na polskim rynku pracy z uwzględnieniem zmian w zakresie płacy minimalnej, przeciętnego wynagrodzenia, spadku bezrobocia oraz przedstawienie najważniejszych wskaźników w tym zakresie.<ol style="list-style-type: none"><li>Założenia Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2024-2026.</li><li>Zapoznanie uczestników z obecnym stanem prawnym dotyczącym rynku pracy.</li></ol></li></ol> <b>II. Usługi i instrumenty rynku pracy skierowane do pracodawców i przedsiębiorców w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</b> <ol style="list-style-type: none"><li>Formy aktywizacji zawodowej klientów urzędów pracy – rodzaje, zasady, aktualne stawki, w odniesieniu do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.</li><li>Pracodawca i przedsiębiorca – usługi i instrumenty skierowane specjalnie do nich.</li><li>Zgłaszanie ofert pracy do urzędu pracy. Pośrednictwo pracy.</li><li>Wykorzystanie środków z Funduszu Pracy na lokalnym rynku pracy – rola interesariuszy: rad rynku pracy, samorządu, dyrektora urzędu pracy, pracowników itp.</li><li>Działania na rzecz uczestnictwa w rynku pracy grup znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy – doświadczenia z realizacji projektów pilotażowych – propozycje nowych instrumentów rynku pracy jako innowacje w lokalnej polityce rynku pracy.</li></ol> <b>III. Zmiany w zakresie obsługi klientów w urzędach pracy – ocena kompetencji osób młodych</b> <ol style="list-style-type: none"><li>Podstawa prawna: Zalecenie Rady UE z 20 października 2020 r. w sprawie wzmocnionej Gwarancji dla Młodzieży, Plan realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce (z 1 sierpnia 2022 r.) oraz w zakresie kwalifikowalności wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+). Wytyczne dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027 (obowiązujących od 3 kwietnia 2023 r.).</li><li>Ocena kompetencji cyfrowych i towarzyszące temu szkolenie powinno to wynikać z Indywidualnych Planów Działań – sposoby organizacji badania kompetencji osób młodych.</li></ol>

\* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 23 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. z 2023r. poz. 2175).

\*\* Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm

	<p><b>IV. Ustawa o doręczeniach elektronicznych – najważniejsze założenia</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Ustawa o doręczeniach elektronicznych w systemie prawa.</li><li>2. Obowiązki wynikające z ustawy i harmonogram wdrożenia dla jednostek samorządu terytorialnego.</li><li>3. Przygotowanie do wdrożenia doręczeń elektronicznych.</li><li>4. Zasady wysyłania i odbierania korespondencji w świetle nowych przepisów.</li></ol> <p><b>V. Plany na rynku pracy</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Plan działania na rzecz realizacji celu krajowego dla Polski do roku 2030 w zakresie rozwoju umiejętności dorosłych.</li><li>2. <b>Reforma rynku pracy – co dalej?</b> Reforma stanowi część kamienia milowego nr A51G dla reformy pn. A4.1 Efektywne instytucje na rzecz rynku pracy, zapisanej w Krajowym Planie Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO).</li></ol>
<b>Prowadzący</b>	<p><b>Lech Antkowiak</b> - doświadczony ekspert i wykładowca (UW) z zakresu problematyki rynku pracy i w dziedzinie rozwoju zasobów ludzkich; wieloletni pracownik publicznych służb zatrudnienia, zatrudniony w latach 1994-2019 w administracji rządowej i samorządowej na stanowiskach kierowniczych, związanych z kreowaniem polityki rynku pracy w wymiarze krajowym, regionalnym i lokalnym, m.in. jako Dyrektor Departamentu Rynku Pracy w obecnym Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Dyrektor Projektu Banku Światowego w ówczesnym Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Zastępca Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy. W prowadzonych szkoleniach wykorzystuje własne doświadczenia zawodowe i kilkunastoletnią praktykę szkoleniową.</p>
<b>Czas trwania szkolenia</b>	<p>5 godzin dydaktycznych szkolenia w formie video konferencji, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, zaświadczenie ukończenia szkolenia, konsultacje mailowe do 14 dni po szkoleniu</p>
<b>Termin szkolenia</b>	<p><b>8 maja 2024r.</b> godz. 9.00 – 13.00</p>
<b>Cena**</b>	<p><b>440 zł/osoba</b></p>
<b>Materiały szkoleniowe i organizacja szkolenia</b>	<p>Uczestnicy otrzymają przed szkoleniem elektroniczną wersję materiałów szkoleniowych i link aktywacyjny. Trener połączy się z grupą za pomocą łącza internetowego (video konferencja). W celu sprawnej realizacji szkolenia wymagany jest dostęp uczestników do komputerów wyposażonych w głośnik i mikrofon oraz stabilne łącze internetowe.</p>

\* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 23 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. z 2023r. poz. 2175).

\*\* Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm