

Nazwa szkolenia	Projektowanie usług i instrumentów rynku pracy w oparciu o rozpoznane potrzeby lokalnego rynku pracy z wykorzystaniem obowiązujących regulacji ustawowych
Adresaci szkolenia	Pracownicy Urzędów Pracy
Cele szkolenia	Celem szkolenia jest wzmocnienie potencjału osób uczestniczących w realizacji wsparcia na lokalnych rynkach pracy. Rozwijający się rynek pracy wymusza ciągłe podnoszenie kwalifikacji kadr służb zatrudnienia i innych instytucji rynku pracy, które zwiększą efektywność działania publicznych służb zatrudnienia i innych podmiotów w zakresie świadczenia usług dla klientów. Nie powinny one pozostawać na uboczu nowych trendów technologicznych i społecznych, a stanowić przykład nowoczesnej administracji.
Tematyka szkolenia	<p>I. Zagadnienia ogólne – wprowadzenie do aktualnej sytuacji na rynku pracy z uwzględnieniem zmian w zakresie płacy minimalnej, przeciętnego wynagrodzenia, spadku bezrobocia oraz przedstawienie najważniejszych wskaźników w tym zakresie</p> <p>II. Lokalna polityka rynku pracy i Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia</p> <ol style="list-style-type: none">1. System zarządzania rynkiem pracy w Polsce – przedstawienie trzech oddzielnych/niezależnych od siebie poziomów: krajowego, wojewódzkiego (regionalnego) i powiatowego.2. System planów zatrudnienia funkcjonujący w oparciu o ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: na poziomie krajowym – Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, na poziomie regionalnym jest Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia, na szczeblu powiatu program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.3. Założenia Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2024-2026.4. Fundusz Pracy – rola, zadania, podział środków.5. Rola rad rynku pracy.6. Rola samorządów, na podstawie art. 9 ust. 1 i 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. <p>III. Projektowanie usług i instrumentów rynku pracy</p> <ol style="list-style-type: none">1. Wprowadzenie do przepisów regulujących funkcjonowanie publicznej służby zatrudnienia w Polsce.2. Formy aktywizacji zawodowej klientów urzędów pracy – rodzaje, zasady, aktualne stawki, w odniesieniu do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.3. Wykorzystanie środków z Funduszu Pracy na lokalnym rynku pracy – rola interesariuszy: rad rynku pracy, samorządu, dyrektora urzędu pracy, pracowników itp. <p>IV. Działania na rzecz uczestnictwa w rynku pracy grup znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy – doświadczenia z realizacji projektów pilotażowych – propozycje nowych instrumentów rynku pracy jako innowacje w lokalnej polityce rynku pracy</p> <p>V. Reforma rynku pracy – co dalej? Reforma stanowi część kamienia milowego nr A51G dla reformy pn. A4.1 Efektywne instytucje na rzecz rynku pracy, zapisanej w Krajowym Planie Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO).</p>

* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 23 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. z 2023r. poz. 2175).

** Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm

Prowadzący	Lech Antkowiak - doświadczony ekspert i wykładowca (UW) z zakresu problematyki rynku pracy i w dziedzinie rozwoju zasobów ludzkich; wieloletni pracownik publicznych służb zatrudnienia, zatrudniony w latach 1994-2019 w administracji rządowej i samorządowej na stanowiskach kierowniczych, związanych z kreowaniem polityki rynku pracy w wymiarze krajowym, regionalnym i lokalnym, m.in. jako Dyrektor Departamentu Rynku Pracy w obecnym Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Dyrektor Projektu Banku Światowego w ówczesnym Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Zastępca Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy. W prowadzonych szkoleniach wykorzystuje własne doświadczenia zawodowe i kilkunastoletnią praktykę szkoleniową.
Czas trwania szkolenia	5 godzin dydaktycznych szkolenia w formie video konferencji, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, zaświadczenie ukończenia szkolenia, konsultacje mailowe do 14 dni po szkoleniu
Termin szkolenia	3 kwietnia 2024r. godz. 9.00 – 13.00
Cena**	440 zł/osoba
Materiały szkoleniowe i organizacja szkolenia	Uczestnicy otrzymają przed szkoleniem elektroniczną wersję materiałów szkoleniowych i link aktywacyjny. Trener połączy się z grupą za pomocą łącza internetowego (video konferencja). W celu sprawnej realizacji szkolenia wymagany jest dostęp uczestników do komputerów wyposażonych w głośnik i mikrofon oraz stabilne łącze internetowe.

* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 23 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. z 2023r. poz. 2175).

** Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm