

<b>Nazwa kursu*</b>		<b>Dotacje, refundacje i pozostałe formy pomocy dla pracodawców i przedsiębiorców ze środków PFRON - przepisy wykonawcze, przyznawanie, rozliczenia, zabezpieczenie umów</b>	
<b>Adresaci szkolenia</b>		Pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia	
<b>Cel szkolenia</b>		Przedstawienie przyjętych rozwiązań organizacyjnych i prawnych; omówienie elementów mogących stwarzać problemy interpretacyjne; nowych elementów regulacji; przedstawienie praktycznych zagadnień związanych ze stosowaniem przepisów	
<b>L.p.</b>	<b>Tematyka</b>	<b>Zagadnienia</b>	<b>Specyfikacja szczegółowa</b>
1.	<b>Wstęp</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Obowiązujące regulacje prawne</li> <li>- Zakres podmiotowy                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• osoby objęte regulacją</li> </ul> </li>   <li>- Zakres przedmiotowy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Obowiązujące przepisy</li>   <li>- Osoby niepełnosprawne</li> <li>- Niepełnosprawni bezrobotni</li> <li>- Niepełnosprawni poszukujący pracy</li> <li>- Niezdolni do pracy w gospodarstwie rolnym</li>   <li>- Formy pomocy osobom niepełnosprawnym na rynku pracy – zagadnienia ogólne</li> <li>- Ogólne zasady udzielania pomocy osobom niepełnosprawnym.</li> </ul>
2.	<b>Formy pomocy finansowane przez PFRON</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</li>   <li>- Dofinansowanie do kredytu na kontynuowanie działalności</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Działalność Gospodarcza</li> <li>- Działalność rolnicza</li> <li>- Spółdzielnia socjalna</li> <li>- Warunki uzyskania pomocy</li> <li>- Zasady udzielania pomocy</li> <li>- Wysokość pomocy</li> <li>- Forma udzielenia pomocy</li>   <li>- Wysokość dofinansowania</li> <li>- Warunki uzyskania dofinansowania</li> <li>- Forma uzyskania dofinansowania</li> </ul>
3.	<b>Refundacja z PFRON</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Refundacje dla osób niepełnosprawnych</li>   <li>- Refundacja dla pracodawców</li>   <li>- Dofinansowanie do wynagrodzenia</li> <li>- Zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających</li> <li>- Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy</li>   <li>- Pomoc dla przedsiębiorstwa społecznego i spółdzielni socjalnej</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Refundacja składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe</li> <li>- Refundacja niepełnosprawnemu rolnikowi</li> <li>- Refundacja niepełnosprawnemu prowadzącemu działalność gospodarczą</li> <li>- Wysokość refundacji</li>   <li>- Refundacja adaptacji pomieszczeń</li> <li>- Adaptacja lub nabycie urządzeń</li> <li>- Zakup lub autoryzacja oprogramowania</li> <li>- Rozpoznanie potrzeb medycznych</li>   <li>- Zakres podmiotowy</li> <li>- Zakres przedmiotowy</li>   <li>- Katalog uprawnionych</li> <li>- Zasady zwrotu</li>   <li>- Zakres podmiotowy</li> <li>- Zakres przedmiotowy</li> <li>- Wysokość pomocy</li>   <li>- Jednorazowe środki na utworzenie stanowiska pracy</li> <li>- Środki na finansowanie wynagrodzenia</li> <li>- Zasady uzyskania pomocy</li> </ul>

\* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 23 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. z 2023r. poz. 2175).

\*\* Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm

4.	<b>Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zadania</li> <li>- Regulacja szczegółowe</li> <li>- Zasady udzielania pomocy</li> <li>- Zasady finansowania</li> <li>- Dokumentacja</li> <li>- Obowiązki związane z otrzymaniem pomocy finansowej</li> <li>- ZFRON i jego rola</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Status PFRON</li> <li>- Katalog zadań PFRON</li> <li>- Szczegółowe regulacje prawne</li> <li>- Zakres przedmiotowy pomocy</li> <li>- Procedura ubiegania się o pomoc</li> <li>- Dokumenty</li> <li>- Tryb udzielania pomocy</li> <li>- Dokumentacja wewnętrzna</li> <li>- Raportowanie</li> <li>- Kontrola</li> <li>- Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych</li> </ul>
5.	<b>Zabezpieczenie przyznawanych świadczeń</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- prawna możliwość dokonywania zabezpieczeń</li> <li>- forma udzielania świadczeń</li> <li>- rodzaje zabezpieczeń</li> <li>- przesłanki korzystania z dokonanego zabezpieczenia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- kiedy można dokonać zabezpieczenia</li> <li>- czynności cywilnoprawne i administracyjno-prawne</li> <li>- treść umów cywilnoprawnych</li> <li>- omówienie różnych form i rodzajów zabezpieczeń (m.in. poręczenie, weksel, zastaw, blokada środków finansowych itd.)</li> <li>- zasady i przypadki w których można skorzystać z dokonanego zabezpieczenia.</li> </ul>
6.	<b>Przedawnienie roszczeń</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- terminy przedawnienia</li> <li>- bieg terminów przedawnienia</li> <li>- przerwanie terminu przedawnienia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- co to jest termin przedawnienia</li> <li>- od kiedy biegnie termin przedawnienia</li> <li>- kiedy roszczenie staje się wymagalne</li> <li>- przerwanie biegu terminu przedawnienia</li> <li>- skutki przedawnienia roszczeń</li> </ul>
7.	<b>Zasady umarzania, rozkładania na raty i odroczenia terminu płatności</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zakres podmiotowy</li> <li>- zakres przedmiotowy</li> <li>- tryb</li> <li>- konieczne przesłanki</li> <li>- nadzór</li> <li>- konsekwencje umorzenia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- podmioty uprawnione do podejmowania decyzji</li> <li>- tryb orzekania o rozłożeniu na raty, odroczeniu terminu płatności</li> <li>- tryb umarzania częściowego lub całkowitego</li> <li>- przesłanki konieczne do zaistnienia możliwości umorzenia</li> </ul>
8.	<b>Podsumowanie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rekapitulacja przedstawionego materiału</li> <li>- Omówienie kwestii zgłoszonych przez uczestników</li> <li>- Podsumowanie i zakończenie</li> </ul>	
<b>Prowadzący</b>		<b>Mariusz Śmigiel</b> - doktor nauk prawnych, doświadczony trener PSZ, ekspert z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, międzynarodowego prawa pracy, prawa europejskiego, specjalizujący się w prawnych zagadnieniach dot. przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia, systemów świadczeń dla bezrobotnych. Doradca z zakresu funkcjonowania rynku pracy, zatrudnienia i polityki społecznej. Konsultant międzynarodowego, praktyk, wykładowca akademicki z doświadczeniem w Polsce i za granicą, autor ponad 100 publikacji, komentarzy do ustaw – w tym m.in. do przepisów z zakresu usług i standardów usług rynku pracy, współuczestnik prac nad Konwencją Nr 181 Międzynarodowej Organizacji Pracy.	
<b>Czas trwania szkolenia</b>	4 godziny dydaktyczne szkolenia w formie video konferencji, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, zaświadczenie ukończenia szkolenia, konsultacje mailowe do 14 dni po szkoleniu		
<b>Termin szkolenia</b>	<b>30 sierpnia 2024r. godz. 12.00 – 15.00</b>		
<b>Cena**</b>	<b>440,00 zł</b>		
<b>Materiały szkoleniowe i organizacja szkolenia</b>	Uczestnicy otrzymają przed szkoleniem elektroniczną wersję materiałów szkoleniowych oraz link aktywacyjny. Trener połączy się z grupą za pomocą łącza internetowego (video konferencja). W celu sprawnej realizacji szkolenia wymagany jest dostęp uczestników do komputerów wyposażonych w głośnik i mikrofon oraz stabilne łącze internetowe.		

\* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 23 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. z 2023r. poz. 2175).

\*\* Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn. zm