

Nazwa szkolenia	URZĄD PRACY DLA PRACODAWCY I PRZEDSIĘBIORCY. Usługi i instrumenty skierowane do pracodawców i przedsiębiorców na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
Adresaci szkolenia	Pracownicy Urzędów Pracy
Cele szkolenia	Zapoznanie uczestników z obecnym stanem prawnym dotyczącym rynku pracy. Wprowadzenie do przepisów regulujących funkcjonowanie publicznych służb zatrudnienia w Polsce. Omówienie form aktywizacji zawodowej klientów urzędów pracy i obsługi pracodawców w urzędzie pracy. Przedstawienie działań na rzecz uczestnictwa w rynku pracy grup znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy – doświadczenia z realizacji projektów pilotażowych – propozycje nowych instrumentów rynku pracy; zasady podziału Funduszu Pracy, aktywne i pasywne działania.
Tematyka szkolenia	I. Zagadnienia ogólne – wprowadzenie <ol style="list-style-type: none">1) Omówienie aktualnej sytuacji na polskim rynku pracy z uwzględnieniem zmian w zakresie płacy minimalnej, przeciętnego wynagrodzenia, spadku bezrobocia oraz przedstawienie najważniejszych wskaźników w tym zakresie.<ol style="list-style-type: none">1. Założenia Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2024-2026.2. Zapoznanie uczestników z obecnym stanem prawnym dotyczącym rynku pracy. II. Usługi i instrumenty rynku pracy skierowane do pracodawców i przedsiębiorców w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy <ol style="list-style-type: none">1. Formy aktywizacji zawodowej klientów urzędów pracy – rodzaje, zasady, aktualne stawki, w odniesieniu do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.2. Pracodawca i przedsiębiorca – usługi i instrumenty skierowane specjalnie do nich.3. Zgłaszanie ofert pracy do urzędu pracy. Pośrednictwo pracy.4. Wykorzystanie środków z Funduszu Pracy na lokalnym rynku pracy – rola interesariuszy: rad rynku pracy, samorządu, dyrektora urzędu pracy, pracowników itp.5. Działania na rzecz uczestnictwa w rynku pracy grup znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy – doświadczenia z realizacji projektów pilotażowych – propozycje nowych instrumentów rynku pracy jako innowacje w lokalnej polityce rynku pracy. III. Zmiany w zakresie obsługi klientów w urzędach pracy – ocena kompetencji osób młodych <ol style="list-style-type: none">1. Podstawa prawna: Zalecenie Rady UE z 20 października 2020 r. w sprawie wzmocnionej Gwarancji dla Młodzieży, Plan realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce (z 1 sierpnia 2022 r.) oraz w zakresie kwalifikowalności wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+). Wytyczne dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027 (obowiązujących od 3 kwietnia 2023 r.).2. Ocena kompetencji cyfrowych i towarzyszące temu szkolenie powinno to wynikać z Indywidualnych Planów Działań – sposoby organizacji badania kompetencji osób młodych.

* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 23 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. z 2023r. poz. 2175).

** Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm

	<p>IV. Ustawa o doręczeniach elektronicznych – najważniejsze założenia</p> <ol style="list-style-type: none">1. Ustawa o doręczeniach elektronicznych w systemie prawa.2. Obowiązki wynikające z ustawy i harmonogram wdrożenia dla jednostek samorządu terytorialnego.3. Przygotowanie do wdrożenia doręczeń elektronicznych.4. Zasady wysyłania i odbierania korespondencji w świetle nowych przepisów. <p>V. Plany na rynku pracy</p> <ol style="list-style-type: none">1. Plan działania na rzecz realizacji celu krajowego dla Polski do roku 2030 w zakresie rozwoju umiejętności dorosłych.2. Reforma rynku pracy – co dalej? Reforma stanowi część kamienia milowego nr A51G dla reformy pn. A4.1 Efektywne instytucje na rzecz rynku pracy, zapisanej w Krajowym Planie Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO).
Prowadzący	<p>Lech Antkowiak - doświadczony ekspert i wykładowca (UW) z zakresu problematyki rynku pracy i w dziedzinie rozwoju zasobów ludzkich; wieloletni pracownik publicznych służb zatrudnienia, zatrudniony w latach 1994-2019 w administracji rządowej i samorządowej na stanowiskach kierowniczych, związanych z kreowaniem polityki rynku pracy w wymiarze krajowym, regionalnym i lokalnym, m.in. jako Dyrektor Departamentu Rynku Pracy w obecnym Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Dyrektor Projektu Banku Światowego w ówczesnym Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Zastępca Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy. W prowadzonych szkoleniach wykorzystuje własne doświadczenia zawodowe i kilkunastoletnią praktykę szkoleniową.</p>
Czas trwania szkolenia	5 godzin dydaktycznych szkolenia w formie video konferencji, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, zaświadczenie ukończenia szkolenia, konsultacje mailowe do 14 dni po szkoleniu
Termin szkolenia	13 marca 2024r. godz. 9.00 – 13.00
Cena**	440 zł/osoba
Materiały szkoleniowe i organizacja szkolenia	Uczestnicy otrzymają przed szkoleniem elektroniczną wersję materiałów szkoleniowych i link aktywacyjny. Trener połączy się z grupą za pomocą łącza internetowego (video konferencja). W celu sprawnej realizacji szkolenia wymagany jest dostęp uczestników do komputerów wyposażonych w głośnik i mikrofon oraz stabilne łącze internetowe.

* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 23 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. z 2023r. poz. 2175).

** Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm