

Nazwa kursu*		<b>PRIORYTETY KFS NA 2024 ROK.</b>	
Adresaci szkolenia		Pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia	
Cel szkolenia		Przedstawienie przyjętych rozwiązań legislacyjnych; analiza prawna nowych przepisów; omówienie przypadków mogących stwarzać problemy interpretacyjne; przedstawienie specyficznych elementów nowych regulacji prawnych dot. KFS na 2024r.; praktyczne przedstawienie nowych zagadnień wprowadzonych nowelizacjami	
L.p.	Tematyka	Specyfikacja	Uwagi
1.	<b>Regulacje prawne</b>	- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - rozporządzenie MPiPS z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego - pozostałe regulacje prawne	- przedstawienie zakresu zmian - wzajemne relacje pomiędzy regulacjami prawnymi - katalog nowych rozwiązań wprowadzonych przez nowe regulacje
2.	<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy – zakres podmiotowy i przedmiotowy regulacji</b>	- zakres podmiotowy regulacji – pracownicy i pracodawcy - zakres przedmiotowy regulacji – finansowa- nie kształcenia ustawicznego	- pojęcie pracodawcy - pojęcie pracownika - zakres finansowania przez PUP - zakres finansowania przez WUP i MPiPS - pojęcie kształcenia ustawicznego - określenie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy - badanie efektywności wsparcia - promocja KFS - konsultacje i poradnictwo dla pracodawców
3.	<b>Przyznawanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego</b>	- dystrybucja środków KFS  - wnioski pracodawcy  - rozpatrywanie wniosków	- informacja o limicie środków KFS - określenie wysokości środków na realizację zadań - informacja o zapotrzebowaniu na środki  - elementy wniosku o środki KFS - szczegółowa treść wniosku - elementy obligatoryjne i fakultatywne - załączniki do wniosku - forma wniosku - sposób składania wniosku  - zakres danych objętych wnioskiem - tryb rozpatrzenia wniosku - sposób rozpatrzenia wniosku - ocena wniosku - uzasadnienie wniosku o środki KFS - termin rozpatrzenia wniosku - uzupełnienie wniosku – tryb i termin - nieuzupełnienie wniosku w terminie - odmowa rozpatrzenia wniosku - uzasadnienie
4.	<b>Rozpatrywanie wniosków a priorytety KFS na 2024 rok</b>	- priorytety KFS na 2024 r.	1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy. 2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych. 3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych. 4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych. 5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej. 6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia. 7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców. 8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie

\* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 22 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 2019r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. poz. 652)

\*\* Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm



		- priorytety wydatkowania rezerwy KFS (priorytety Rady Rynku Pracy) 2024 r.	zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.  A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni społecznych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.  B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności.  C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.  D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.
5.	<b>Umowa o finansowanie działań z KFS</b>	- strony i forma umowy - treść umowy  - obowiązki pracodawcy	- strony umowy - forma umowy - elementy umowy - obligatoryjna treść umowy - fakultatywna treść umowy - obowiązki pracodawcy wynikające z umowy
6.	<b>Realizacja umowy</b>	- uprawnienia starosty  - obowiązki pracodawcy wobec starosty  - obowiązki pracodawcy i pracowników	- uprawnienia kontrolne - rozliczenie umowy - obowiązek przekazania danych - obowiązek umożliwienia przeprowadzenia kontroli - obowiązek rozliczenia - obowiązek zwrotu środków - obowiązek zawarcia umowy pomiędzy pracodawcą i pracownikiem - treść umowy pomiędzy pracodawcą i pracownikiem - obowiązek zwrotu środków przez pracownika - inne obowiązki pracownika
7.	<b>Wysokość pomocy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego</b>	- pomoc dla pracodawców - pomoc dla mikroprzedsiębiorstw - warunku udzielania pomocy <i>de minimis</i> w przypadku KFS	- wysokość pomocy - maksymalny pułap pomocy - zasady i warunki udzielania pomocy <i>de minimis</i> w przypadku KFS - niepełne wykorzystanie pomocy - zwrot pomocy
<b>Prowadzący</b>	<b>Mariusz Śmigiel</b> - doktor nauk prawnych, doświadczony trener PSZ, ekspert z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, międzynarodowego prawa pracy, prawa europejskiego, specjalizujący się w prawnych zagadnieniach dot. przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia, systemów świadczeń dla bezrobotnych. Doradca z zakresu funkcjonowania rynku pracy, zatrudnienia i polityki społecznej. Konsultant międzynarodowego, praktyk, wykładowca akademicki z doświadczeniem w Polsce i za granicą, autor ponad 100 publikacji, komentarzy do ustaw – w tym m.in. do przepisów z zakresu usług i standardów usług rynku pracy, współuczestnik prac nad Konwencją Nr 181 Międzynarodowej Organizacji Pracy.		
<b>Czas trwania szkolenia</b>	4 godziny dydaktyczne szkolenia w formie video konferencji, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, zaświadczenie ukończenia szkolenia, indywidualne konsultacje mailowe do 14 dni po szkoleniu		
<b>Termin szkolenia</b>	<b>13 grudnia 2023r. – od godz. 9.00</b>		
<b>Cena**</b>	<b>390 zł/osoba</b>		
<b>Materiały szkoleniowe i organizacja szkolenia</b>	Uczestnicy otrzymają przed szkoleniem elektroniczną wersję materiałów szkoleniowych oraz link aktywacyjny. Trener połączy się z grupą za pomocą łącza internetowego (video konferencja). W celu sprawnego realizacji szkolenia wymagany jest dostęp uczestników do komputerów wyposażonych w głośnik i mikrofon oraz stabilne łącze internetowe.		

\* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 22 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 2019r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. poz. 652)

\*\* Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm