

Nazwa szkolenia	AKTYWIZACJA ZAWODOWA KLIENTÓW NA PODSTAWIE PROJEKTU USTAWY O AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ - omówienie nowych sposobów pracy z klientem urzędu pracy
Adresaci szkolenia	Kadra kierownicza i pracownicy Urzędów Pracy
Cele szkolenia	1. Zapoznanie uczestników z obecnym stanem prawnym dotyczącym rynku pracy. 2. Przedstawienie założeń i kierunków zmian w ustawodawstwie dotyczącym rynku pracy – projekt ustawy o aktywności zawodowej po konsultacjach zewnętrznych.
Tematyka szkolenia	I. Zagadnienia ogólne – wprowadzenie 1) Omówienie aktualnej sytuacji na polskim rynku pracy. 2) Krajowy Plan Odbudowy – reforma rynku pracy. 3) Przegląd najnowszych regulacji prawnych – zmiany w zakresie zatrudniania cudzoziemców w związku z wybuchem konfliktu na Ukrainie. Ostatnie nowelizacje ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie m.in. szkoleń, dofinansowania zatrudnienia w domach pomocy społecznej. II. Ustawa o aktywności zawodowej – omówienie projektu ustawy, w szczególności: Dział III - Publiczne służby zatrudnienia Rozdział 1 – Przepisy ogólne Rozdział 2 - Zadania ministra właściwego do spraw pracy Rozdział 3 - Zadania w zakresie aktywności zawodowej realizowane w województwie w tym funkcjonowanie WUP Rozdział 4 - Zadania w zakresie aktywności zawodowej realizowane w powiecie, w tym funkcjonowanie PUP Dział VII - Formy pomocy Rozdział 1 – Przepisy ogólne Rozdział 2 - Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe Rozdział 3 - Rozwój zasobów ludzkich Rozdział 4 - Zatrudnienie subsydiowane Rozdział 5 - Godzenie życia rodzinnego i zawodowego Rozdział 6 – Wspieranie przedsiębiorczości Rozdział 7 - Zlecanie zadań agencjom zatrudnienia Rozdział 8 - Wsparcie dla długotrwale bezrobotnych Rozdział 9 - Pakiet aktywizacyjny Rozdział 10 - Wsparcie dla osób poniżej 30. roku życia Rozdział 11 - Dodatkowe formy pomocy Rozdział 12 - Programy specjalne Rozdział 13 - Programy regionalne III. Nowe sposoby pracy z klientem urzędu pracy, m.in.: 1. Zniesienie właściwości urzędu pracy ze względu na miejsce zameldowania stałego lub czasowego. 2. Podjęcie działań mających na celu aktywizację osób biernych zawodowo. 3. Wprowadzenie możliwości uzyskania statusu bezrobotnego przez rolników, którzy będą mogli być klientami urzędów pracy co umożliwi im korzystanie z różnych form wparcia oferowanych przez urzędy pracy. 4. Wprowadzenie nowych instrumentów rynku pracy, np. stażu plus.

	5. Uproszczenie i uelastycznienie realizacji programów specjalnych m.in. w zakresie finansowania, rezygnacja z konieczności opiniowania programu przez powiatową radę rynku pracy, określenie maksymalnej kwoty na finansowanie specyficznych elementów wspierających zatrudnienie na jednego uczestnika. 6. Rozszerzenie bonu na zasiedlenie na wszystkie osoby bezrobotne bez względu na wiek. 7. Rozszerzenie grupy osób, które mogą skorzystać z Krajowego Funduszu Szkoleniowego o osoby samozatrudnione. 8. Uelastycznienie stosowania indywidualnego planu działań (IPD). 9. Wprowadzenie bonu na podjęcie kształcenia ustawicznego do wysokości przeciętnego wynagrodzenia. 10. Wprowadzenie możliwości zlecania działań przez PUP w zakresie reintegracji społecznej na rzecz osób długotrwale bezrobotnych. 11. Wprowadzenie pakietu aktywizacyjnego zawierającego możliwość łączenia kilku form pomocy (gdy uzasadnione będzie zastosowanie wielopoziomowego, kompleksowego wsparcia dla konkretnej osoby). 12. Wprowadzenie nowych zasad wparcia dla osób do 30. roku życia, zgodnie z zapisami zalecenia Rady Unii Europejskiej z dnia 30 października 2020 r. w sprawie pomostu do zatrudnienia – wzmocnienia Gwarancji dla młodzieży oraz zastępujące zalecenie Rady z dnia 22 kwietnia 2013 r. w sprawie ustanowienia Gwarancji dla młodzieży, w tym: przeprowadzania oceny umiejętności cyfrowych osoby do 30. roku życia rejestrującej się jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, wyznaczenie w każdym PUP doradcy ds. zatrudnienia pełniącego funkcję doradcy ds. osób młodych, wprowadzenie podstawy prawnej do przyjmowania przez Radę Ministrów programów mających na celu wsparcie zatrudnienia osób do 30. roku życia.
Prowadzący	Lech Antkowiak - doświadczony ekspert i wykładowca (UW) z zakresu problematyki rynku pracy i w dziedzinie rozwoju zasobów ludzkich; wieloletni pracownik publicznych służb zatrudnienia, zatrudniony w latach 1994-2019 w administracji rządowej i samorządowej na stanowiskach kierowniczych, związanych z kreowaniem polityki rynku pracy w wymiarze krajowym, regionalnym i lokalnym, m.in. jako Dyrektor Departamentu Rynku Pracy w obecnym Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Dyrektor Projektu Banku Światowego w ówczesnym Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Zastępca Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy. W prowadzonych szkoleniach wykorzystuje własne doświadczenia zawodowe i kilkunastoletnią praktykę szkoleniową.
Czas trwania szkolenia	4 godziny dydaktyczne szkolenia w formie video konferencji, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, zaświadczenie ukończenia szkolenia, indywidualne konsultacje mailowe do 14 dni po szkoleniu
Termin szkolenia	28 lutego 2023r. godz. 12.00 – 15.15
Cena**	390 zł/osoba
Materiały szkoleniowe i organizacja szkolenia	Uczestnicy otrzymają przed szkoleniem elektroniczną wersję materiałów szkoleniowych, a w trakcie szkolenia link aktywacyjny. Trener połączy się z grupą za pomocą łącza internetowego (video konferencja). W celu sprawnej realizacji szkolenia wymagany jest dostęp uczestników do komputerów wyposażonych w głośnik i mikrofon oraz stabilne łącze internetowe.

* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 18 ust 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 sierpnia 2017r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. poz. 1632)

** Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm