

Nazwa kursu*		Zmiany w prawie pracy 2023 w kontekście ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy o cudzoziemcach	
Adresaci szkolenia		Pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia	
Cel szkolenia		Przedstawienie przyjętych rozwiązań legislacyjnych; analiza prawna nowych przepisów; omówienie przypadków mogących stwarzać problemy interpretacyjne; przedstawienie nowych elementów regulacji w stosunku do regulacji poprzednich; przedstawienie praktycznych zagadnień związanych ze stosowaniem przepisów	
L.p.	Temat	Cel (specyfikacja)	Uwagi
1.	Prawo pracy	- źródła prawa pracy - nowelizacje przepisów prawa pracy - przepisy wchodzące w życie w lutym i marcu 2023	- katalog źródeł prawa pracy - przepisy dot. rodzicielstwa - przepisy dot. opiekunów dzieci - praca zdalna/ czas pracy - sprawdzanie trzeźwości pracowników - dodatkowe uprawnienia pracowników - dodatkowe uprawnienia pracodawców
2.	Badanie trzeźwości pracowników	- uprawnienie ustawowe - zasady kontroli trzeźwości pracowników - zastosowanie ustawy z dnia 26.10.1982 r. o wychowaniu w trzeźwości... - wprowadzenie kontroli trzeźwości - wyniki badań i ich następstwa - badania obecności w organizmie innych środków - skutki prawne	- metody niewymagające badań laboratoryjnych - urządzenia/- informacje dot. badań - czas przechowywania informacji - stan nietrzeźwości, - stan po użyciu alkoholu - określenie grup pracowników objętych badaniem trzeźwości - układ zbiorowy pracy - regulamin pracy - obwieszczenie pracodawcy - termin wejścia w życie zasad - informacja dla pracowników - niedopuszczenie do pracy - informacja dla pracownika - badanie przez organy uprawnione do ochrony porządku publicznego - zlecenie badania krwi - dokumentacja badań - informacja dla pracodawcy i pracownika - prawo do wynagrodzenia za czas badań - inne środki działające podobnie jak alkohol - urządzenia - zlecenie badań krwi i moczu - zasady przeprowadzania badań - skutki prawne dla pracodawców i pracowników
3.	Praca zdalna	- pojęcie i zakres pracy zdalnej - uzgodnienia dotyczące pracy zdalnej - zasady i warunki ustalania pracy zdalnej - regulamin pracy zdalnej - obowiązki pracodawcy	- wykonywanie pracy poza siedzibą pracodawcy - zakaz wykonywania pracy zdalnej w określonych przypadkach - ocena ryzyka zawodowego - przepisy bhp - forma dokumentów dot. pracy zdalnej - rodzaje pracy zdalnej - przy zawieraniu umowy o pracę - w trakcie zatrudnienia • stan nadzwyczajny • stan epidemii lub zagrożenia epidemicznego • bhp związane z siłą wyższą - okazjonalna praca zdalna - z inicjatywy pracodawcy (polecenie) - na wniosek pracownika - wniosek pracownika z art.142[1] §1 i 2 KP - wniosek pracownicy w ciąży - wniosek pracownika wychowującego dziecko do lat 4 - wniosek pracownika sprawującego opiekę nad innym członkiem rodziny lub osobą trzecią - porozumienie pracodawca – organizacje związkowe - regulamin pracy zdalnej/ treść regulaminu - forma regulaminu - zapewnienie materiałów i narzędzi pracy

* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 22 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 2019r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. poz. 652)

** Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm

		- wymiar pracy zdalnej - zaprzestanie pracy zdalnej - ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	- zapewnienie serwisu - pokrycie kosztów energii i łącz. telekomunikacyjnych - szkolenie i pomoc techniczna - ochrona danych - ekwiwalent pieniężny - uprawnienie pracodawcy do kontroli - obowiązek równego traktowania - wymiar czasu z polecenia pracodawcy - wymiar czasu na wniosek pracownika - okazjonalna praca zdalna - wniosek pracownika/ polecenie pracodawcy - upływ czasu - grant dla pracodawcy lub przedsiębiorcy na utworzenie stanowiska pracy zdalnej - warunki uzyskania grantu
4.	Cudzoziemcy	- legalność wjazdu na terytorium RP - pobyt na terytorium RP - ogólne zasady wykonywania pracy w RP przez cudzoziemców - nowe zasady dla obywateli Ukrainy - obowiązki PUP - planowane zmiany	- wjazd na terytorium RP - dokumenty wjazdowe - długość pobytu - przedłużenie pobytu - dotychczasowe przepisy - nowe regulacje prawne - powiadomienie o powierzeniu wykonywania j pracy - rejestracja powiadomienia - tryb rejestracji powiadomienia - zasady korygowania błędów - przekazanie danych podmiotom uprawnionym - pobyt - właściwość organów - dopuszczenie do rynku pracy - rodzaje zezwoleń - okresy pobytu
Prowadzący	Mariusz Śmigiel - doktor nauk prawnych, doświadczony trener PSZ, ekspert z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, międzynarodowego prawa pracy, prawa europejskiego, specjalizujący się w prawnych zagadnieniach dot. przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia, systemów świadczeń dla bezrobotnych. Doradca z zakresu funkcjonowania rynku pracy, zatrudnienia i polityki społecznej. Konsultant międzynarodowego, praktyk, wykładowca akademicki z doświadczeniem w Polsce i za granicą, autor ponad 100 publikacji, komentarzy do ustaw – w tym m.in. do przepisów z zakresu usług i standardów usług rynku pracy, współuczestnik prac nad Konwencją Nr 181 Międzynarodowej Organizacji Pracy.		
Czas trwania szkolenia	4 godziny dydaktyczne szkolenia w formie video konferencji, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, zaświadczenie ukończenia szkolenia, indywidualne konsultacje mailowe do 14 dni po szkoleniu		
Termin szkolenia	22 lutego 2023r. – od godz. 12.00		
Cena**	390 zł/osoba		
Materiały szkoleniowe i organizacja szkolenia	Uczestnicy otrzymają przed szkoleniem elektroniczną wersję materiałów szkoleniowych oraz link aktywacyjny. Trener połączy się z grupą za pomocą łącza internetowego (video konferencja). W celu sprawnej realizacji szkolenia wymagany jest dostęp uczestników do komputerów wyposażonych w głośnik i mikrofon oraz stabilne łącze internetowe.		

* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 22 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 2019r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. poz. 652)

** Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm