

Nazwa kursu*	DOSTOSOWANIE URZĘDÓW PRACY DO ZMIAN NA RYNKU PRACY W OPARCIU O AKTUALNE PRZEPISY PRAWA PRACY
Adresaci szkolenia	Pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia
Cel szkolenia	Prezentowanie i wyjaśnienie zmian w przepisach prawa pracy oraz ich wpływu na organizację pracy UP; omówienie nowelizacji przepisów o umowach o pracę oraz koniecznych działań PUP w związku z nowymi obowiązkami; aktualne przepisy regulujące sytuację cudzoziemców w Polsce w związku z działaniami wojennymi w Ukrainie od 24 lutego 2022 r.
Tematyka	1. Nowe przepisy o pracy zdalnej z uwzględnieniem działalności Urzędów Pracy - wprowadzenie i stosowanie pracy zdalnej w UP, - kwestie wymagające zmian w regulaminie pracy, - porozumienie o pracy zdalnej, regulamin pracy zdalnej. Obowiązkowe postanowienia regulaminu pracy zdalnej, - koszty pracy zdalnej. Czy i w jakiej wysokości pracodawca będzie miał obowiązek pokrycia kosztów ponoszonych przez pracownika przy pracy zdalnej, - praca zdalna rodziców wychowujących dzieci do 4. roku życia, - warunki bhp w miejscu świadczenia pracy zdalnej, - kiedy PUP będzie mógł narzucić pracownikom pracę zdalną? - wybór miejsca pracy zdalnej. Czy pracownik będzie mógł świadczyć pracę zdalną za granicą? - kontrola w miejscu wykonywania pracy, zasady kontroli. Czy pracodawca będzie mógł kontrolować pracownika w domu? Kto może prowadzić kontrolę w miejscu pracy? - treść umowy o pracę zawierana z pracownikiem PUP w przypadku świadczenia pracy zdalnej, - dokumentacja związana z bezpieczeństwem świadczenia pracy zdalnej: ocena ryzyka zawodowego, instrukcja bhp przy pracy zdalnej, - okazjonalne świadczenie pracy zdalnej – wymiar dni, zasady wprowadzenia okazjonalnej pracy zdalnej. 2. Work-life-balance – rodzicielstwo w przepisach prawa pracy i wpływ zmian na organizację pracy PUP - zmiana przepisów o rodzicielstwie w 2022 r. realizująca przepisy dyrektywy unijnej UE 2019/1158, - cztery miesiące urlopu rodzicielskiego dla obojga rodziców do 8. roku życia dziecka, - dwa miesiące urlopu rodzicielskiego dla każdego z rodziców bez możliwości przeniesienia, - odroczenie terminu rodzicielskiego przez pracodawcę – na jakich zasadach? - urlop opiekuńczy – wymiar urlopu, dla kogo i na jakich warunkach? - czas wolny od pracy z powodu siły wyższej – nowe uprawnienie pracownicze - elastyczny czas pracy dla rodziców dzieci do 8. roku życia, - zakaz zwalniania i podejmowania działań zmierzających do zwolnienia pracowników występujących z wnioskami o urlopy. 3. Przejrzyste i przewidywalne warunki pracy w Unii Europejskiej – nowelizacja przepisów o umowach o pracę oraz konieczne działania PUP w związku z nowymi obowiązkami - rozszerzenie dodatkowej informacji o warunkach zatrudnienia z art. 29 § 3 Kp, - zmiana długości umowy na okres próbny oraz możliwość wydłużenia okresu próbnego w przypadku nieobecności pracownika w pracy, - nowe przepisy o zakazie konkurencji – możliwość podejmowania dodatkowej pracy u innych pracodawców, przepisy szczególne o działalności zarobkowej, - warunki prawa do odmowy przez pracownika PUP wykonywania pracy w związku ze schematem pracy, - możliwość żądania zatrudnienia po okresie próbnym, obowiązek pisemnej odpowiedzi przez

* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 22 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 2019r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. poz. 652)

** Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm

	pracodawcę, - nowe zasady przeprowadzania szkoleń pracowniczych - płatne szkolenia pracownika w zakresie pracy, do której został zatrudniony, - zmiana przepisów o ochronie trwałości umów o pracę na czas określony - konieczność uzasadnienia wypowiedzi oraz prowadzenia konsultacji związkowej, - możliwość zawierania umów o pracę, umów zleceń na odległość, zawieranie umów o pracę w formie elektronicznej. 4. Aktualne przepisy regulujące sytuację cudzoziemców w Polsce w związku z działaniami wojennymi w Ukrainie od 24 lutego 2022 r. - status pobytowy cudzoziemców przybywających do Polski w okresie od 24 lutego 2022 r., - legalizacja pobytu obywateli Ukrainy w ramach przepisów szczególnych. Jakie dokumenty potwierdzają legalność pobytu obywateli Ukrainy przybywających do Polski od 24 lutego 2022 r., - dostęp do rynku pracy cudzoziemców, legalizacja pracy oraz obowiązki podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Przypadki, w których może dojść do nielegalnego powierzenia wykonywania pracy na mocy specustawy, - sytuacja obywateli Ukrainy kontynuujących pracę na warunkach sprzed wejścia w życie specustawy. Czy należy powiadomić urząd pracy o kontynuacji pracy? - skutki niezachowania terminu na powiadomienie urzędu pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca, - zasady funkcjonowania systemu teleinformatycznego służącego do ułatwienia nawiązywania kontaktów między pracodawcami a poszukującymi pracy obywatelami Ukrainy, - nowelizacje specustawy w zakresie przesłanek legalności zatrudnienia ob. Ukrainy, - przepisy abolicyjne, - zatrudnianie cudzoziemców, w tym obywateli Ukrainy w PUP, - modyfikacja obowiązku znajomości języka polskiego w dostępie cudzoziemców do pracy urzędach.
Prowadzący	Dariusz Natkaniec - wieloletni wykładowca i szkoleniowiec; praktyk w dziedzinie prawa pracy, w szczególności z zakresu stosunku pracy, czasu pracy, urlopów wypoczynkowych, ZFŚS, agencji zatrudnienia, a także zatrudniania cudzoziemców; absolwent studiów doktoranckich Wydziału Prawa i Administracji UŚ w Katowicach; urzędnik państwowy instytucji zajmującej się kontrolą przestrzegania przepisów prawa, autor książek i kilkudziesięciu publikacji z zakresu prawa pracy, w tym m.in. podstaw nawiązania i rozwiązania stosunków pracy, urlopów wypoczynkowych, wynagrodzeń, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, a także postępowania kontrolnego inspektora pracy oraz postępowania administracyjnego.
Czas trwania szkolenia	4 godziny dydaktyczne szkolenia w formie video konferencji, indywidualne konsultacje mailowe do 14 dni po szkoleniu, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, zaświadczenie ukończenia szkolenia
Termin szkolenia	17 lutego 2023r. – od godz. 9.00 /dostępne inne terminy
Cena**	390,00 zł
Materiały szkoleniowe i organizacja szkolenia	Uczestnicy otrzymają przed szkoleniem elektroniczną wersję materiałów szkoleniowych oraz link aktywacyjny. Trener połączy się z grupą za pomocą łącza internetowego (video konferencja). W celu sprawnej realizacji szkolenia wymagany jest dostęp uczestników do komputerów wyposażonych w głośnik/mikrofon oraz stabilne łącze internetowe.

* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 22 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 2019r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. poz. 652)

** Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm