

Nazwa kursu*	PRAWO PRACY Z UWZGLĘDNIENIEM NAJNOWSZYCH ZMIAN
Adresaci szkolenia	Pracownicy Powiatowych Urzędów Pracy odpowiedzialni za prawidłową realizację przepisów prawa pracy
Cel szkolenia	Nabywanie wiedzy i umiejętności związanych z prawidłowym stosowaniem znowelizowanych przepisów Kodeksu Pracy w praktyce Urzędów Pracy, omówienie i wyjaśnienie wprowadzonych zmian oraz przykładów.
Tematyka	1. Podstawy prawne zatrudnienia: • umowa o pracę a umowy cywilnoprawne, • różnice pomiędzy umową o dzieło, umową zlecenia, a umową B2B, • czy umowa cywilnoprawna zamiast umowy o pracę, • jakie zmiany w umowach o dzieło mamy od 2021 r. 2. Zasady zatrudniania: • nawiązywanie stosunku pracy, • ile umów na okres próbny może mieć pracownik oraz wyjątki, • limity zatrudnienia na czas określony, • umowy na czas zastępstwa pracownika. 3. Umowa o pracę: • jakie elementy należy w niej zawrzeć, • jakie dane osobowe przyszłego pracownika można przetwarzać, • jakie dokumenty poza umową o pracę trzeba przygotować dla pracownika, • data podpisania umowy o pracę a data rozpoczęcia pracy, • umowa o pracę a czas pracy. 4. Praca zdalna: • kierowanie do wykonywania pracy zdalnej, • jakie wymogi musi spełnić pracodawca aby mógł polecić pracownikowi pracę zdalną, • czy można w każdym czasie odwołać pracownika z pracy zdalnej, • co z ochroną danych osobowych klientów i pracowników podczas pracy zdalnej, • co z bezpieczeństwem i higieną pracy w pracy zdalnej oraz co z wypadkami, • jak rozliczać czas pracy w pracy zdalnej, • czy konieczne są listy obecności, • obowiązki pracodawcy, • obsługa klientów, • odpowiedzialność kierującego jednostką. 5. Czas pracy: • nadgodziny i ich rekompensowanie; • jak rozliczyć nadgodziny w sobotę i niedzielę, • polecenie pracy w nadgodzinach i kto może odmówić, • podróże służbowe a czas pracy, • czas pracy osób niepełnosprawnych – przywileje pracownika i obowiązki pracodawcy, • lista obecności i RCP a ewidencja czasu pracy,

* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 22 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 2019r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. poz. 652)

** Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm

	- przerwy, które są wliczane do czasu pracy. 6. Zwalnianie pracowników: - sposoby rozwiązywania umów o pracę, - jak prawidłowo wręczyć wypowiedzenie, - kiedy w wypowiedzeniu podać przyczynę, - zwolnienie pracownika z obowiązku świadczenia pracy, - rozwiązywanie umów o pracę w czasie pandemii, - kiedy jest możliwe zwolnienie dyscyplinarne. 7. Najnowsze zmiany w prawie pracy - wprowadzone i zapowiadane nowelizacje obowiązujących przepisów.
Prowadzący	Małgorzata Myćka - absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie oraz studiów podyplomowych na kierunku psychologia i pedagogika Politechniki Krakowskiej. Doświadczony prawnik i długoletni pracownik – praktyk publicznych służb zatrudnienia. Od 2005r. trener regularnie prowadzący zajęcia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia. Wykładowca na studiach podyplomowych Uniwersytetu Pedagogicznego w Krakowie przedmiotów z zakresu prawa pracy i ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
Czas trwania szkolenia	4 godziny dydaktyczne szkolenia w formie video konferencji, indywidualne konsultacje telefoniczne/mailowe do 14 dni po szkoleniu, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, zaświadczenie ukończenia szkolenia
Termin szkolenia	30 czerwca 2022r. godz. 9.00 /dostępne inne terminy
Cena**	380 zł/osoba
Materiały szkoleniowe i organizacja szkolenia	Uczestnicy otrzymają przed szkoleniem elektroniczną wersję materiałów szkoleniowych, a w trakcie szkolenia link aktywacyjny. Trener połączy się z grupą za pomocą łącza internetowego (video konferencja). W celu sprawnej realizacji szkolenia wymagany jest dostęp uczestników do komputerów wyposażonych w głośnik i mikrofon oraz stabilne łącze internetowe.

* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 22 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 2019r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. poz. 652)

** Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm