

Nazwa kursu*	POMOC PUBLICZNA ORAZ POMOC DE MINIMIS W 2021 R. - praktyczne aspekty udzielania pomocy przez Urzędy Pracy
Adresaci szkolenia	Pracownicy Urzędów Pracy
Cel szkolenia	Praktyczne przygotowanie pracowników Urzędów Pracy do pracy z instrumentami wsparcia objętymi regułami pomocy de minimis; nabycie przez uczestników wiedzy i umiejętności z zakresu podstaw udzielania pomocy i stosowania w praktyce zasad związanych z udzielaniem pomocy de minimis, wskazanie sposobu i przygotowanie do pracy na etapie rozpatrywania indywidualnych przypadków, identyfikowania lub wykluczania występowania pomocy de minimis; omówienie przepisów krajowych i wspólnotowych związanych z udzielaniem pomocy de minimis; nabycie umiejętności określania wartości udzielanej pomocy (EDB) w kontekście realizacji np. prac interwencyjnych, a także przypadków rozkładania pomocy na raty lub odraczania terminu zwrotu pomocy; podniesienie kompetencji związanych z identyfikacją, kwalifikowalnością oraz regułami udzielania pomocy państwa w walce z epidemią COVID-19. Omówienie min. 50 przypadków związanych z udzielaniem pomocy publicznej i de minimis przez Powiatowe Urzędy Pracy.
Tematyka	Pomoc publiczna - kiedy występuje, spojrzenie na pojęcie działalności o charakterze gospodarczym Identyfikacja pomocy de minimis: - Bon na zasiedlenie - Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych Wybór rodzaju pomocy de minimis: - na wsparcie działalności w zakresie produkcji rolnej, rybołówstwa, akwakultury oraz działalności pozarolniczej. - Różnice w limitach oraz procedurach. - Określanie dopuszczalnej wielkości pomocy de minimis w sytuacji, gdy podmiot prowadzi kilka rodzajów działalności, dla których obowiązują różne limity pomocy de minimis - Podstawy prawne udzielenia pomocy de minimis w sytuacji, gdy podmiot nie posiada rozdzielnosci rachunkowej – czy decyduje rodzaj działalności gospodarczej, w której tworzone jest miejsce pracy, czy też główny rodzaj działalności określony we wpisie do CEIDG, - System Udostępniania Danych o Pomocy Publicznej (SUDOP i SRPP) – wyszukiwanie dowolnego przypadku pomocy udzielonej przedsiębiorcy w Polsce. Ulgi w spłacie zobowiązań w ramach art. 64 ustawy o finansach publicznych: rozkładanie na raty lub odraczanie terminu płatności zaległości: - ocena sytuacji ekonomicznej podmiotu a właściwa stopa referencyjna, - ulga w spłacie a trudna sytuacja ekonomiczna przedsiębiorstwa, - naruszenie terminów spłaty określonych w decyzji, - zmiany wartości pomocy, - wybór właściwej podstawy prawnej w kontekście obliczania wartości pomocy, - obliczanie wartości pomocy de minimis - kwota nominalna oraz brutto, - dyskontowanie rat przewidzianych w planie spłaty, - analiza przypadków: obliczanie kwoty do zwrotu, obliczanie wysokości pomocy de minimis na rzeczywistych przypadkach występujących w działalności PUP. Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego: omówienie pojęcia mikroprzedsiębiorcy wraz ze wskazaniem podstaw prawnych. Analiza wybranych instrumentów wsparcia, w odniesieniu do których będzie należało

* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 22 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 2019r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (DZ. U. poz. 652)

** Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm

	stosować pomoc de minimis – z uwzględnieniem potrzeb uczestników szkolenia w oparciu o znowelizowane w 2017 r. akty wykonawcze 6.1. dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, 6.2. refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 6.3. prace interwencyjne, roboty publiczne, skierowanie na zasadach robót publicznych oraz jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenia społeczne, 6.4. bon zatrudnieniowy. 7. Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis: 7.1. formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis zgodnie z wzorem z obowiązującym od 15 listopada 2014 r., 7.2. pojęcie przedsiębiorstw związanych w kontekście ustalania limitu pomocy de minimis 7.3. pomoc de minimis a franczyza, 7.4. zasada kumulacji pomocy de minimis w przypadku połączeń i przejęcia przedsiębiorstw, podziału przedsiębiorstwa na co najmniej dwa oddzielne podmioty: np. postępowanie w odniesieniu do spółek cywilnych, 7.5. zmiana podejścia do pomocy w sektorze transportu drogowego towarów, 7.6. obowiązek prowadzenia rozdzielnosci rachunkowej przez beneficjenta pomocy – praktyczne spojrzenie na podmioty prowadzące uproszczoną oraz pełną rachunkowość, 7.7. odmienne spojrzenie na działalność w zakresie produkcji rolnej oraz w zakresie rybołówstwa oraz akwakultury; nowy formularz informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie. 8. Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie zaświadczeń o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie. 9. Sukcesja prawna – zmiany przedsiębiorców na etapie realizacji umowy. Postępowanie w przypadku zmiany formy prawnej beneficjenta pomocy w trakcie realizacji umowy (przekształcenia) 10. Omówienie zagadnień zwrotu pomocy de minimis w przypadku: 10.1. aneksów umów, 10.2. wystawienia korekt zaświadczeń o pomocy de minimis. 11. Dyskontowanie pomocy de minimis w odniesieniu do poszczególnych form wsparcia: 11.1. pojęcie czynnika dyskontującego oraz stopy dyskontowej, 11.2. postępowanie w przypadku zmian w wysokości udzielonej pomocy de minimis, 11.3. kalkulator EDB. 12. Sprawozdania z udzielonej pomocy de minimis: system SHRIMP2 oraz SRPP w rolnictwie. 13. Pomoc publiczna w celu zaradzenie poważnym zaburzeniom w gospodarce. 14. Udzielanie pomocy publicznej w ramach instrumentów Tarczy Antykrzysowej: 14.1. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców i dla organizacji pozarządowej. 14.2. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych. 14.3. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców, dla organizacji pozarządowych oraz dla kościelnej osoby prawnej.
--	---

* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 22 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 2019r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. poz. 652)

** Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm

Prowadzący	Maciej Zasłona - doświadczony trener, ekonomista i politolog, specjalista - praktyk w zakresie pomocy publicznej z doświadczeniem zawodowym nabytym min. w trakcie pracy w Ministerstwie Gospodarki, Grupie Doradczej Sienna, Agencji Rozwoju Pomorza S.A.; wykładowca, autor artykułów i specjalistycznych publikacji. Współautor opracowań przygotowanych na zlecenie Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów: „Usługi użyteczności publicznej a pomoc publiczna”, „Partnerstwo publiczno-prywatne a pomoc publiczna”, „Podatki dochodowe od osób fizycznych i prawnych oraz podatek akcyzowy a pomoc publiczna”. Autor ekspertyz: z zakresu pomocy publicznej w komponencie regionalnym PO KL przygotowanej na zlecenie Ministerstwa Rozwoju Regionalnego oraz „Przygotowanie systemu wdrażania PO Innowacyjna Gospodarka”, współautor projektu rozporządzenia MRR w sprawie udzielania pomocy publicznej w PO KL oraz ekspertyz z zakresu elementów pomocy publicznej w Regionalnych Programach Operacyjnych, przygotowanych na zlecenie Urzędów Marszałkowskich województwa dolnośląskiego, pomorskiego, wielkopolskiego, lubuskiego, zachodniopomorskiego. Doświadczenie w realizacji szkoleń z zakresu pomocy publicznej oraz de minimis w ramach: - RPO (w części finansowanej ze środków EFRR) - PO KL, POWER oraz RPO (w części finansowanej ze środków EFS) - projektów kluczowych RPO, PO Innowacyjna Gospodarka, PO Rozwój Polski Wschodniej - ustawy o promocji zatrudnienia (...) dla pracowników PUP z obszaru całego kraju (ponad 200 dni szkoleniowych).
Czas trwania szkolenia	6 godzin dydaktycznych szkolenia w formie video konferencji + 1 h konsultacji bezpośrednio po szkoleniu, indywidualne konsultacje telefoniczne/mailowe do 14 dni po szkoleniu; materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, zaświadczenie ukończenia szkolenia
Termin szkolenia	23 sierpnia 2021r. – od godz. 9.00 – 14.00 (6 godz. dydaktycznych)
Cena**	390 zł/os. Przy zgłoszeniu większej liczby Pracowników rabat! Prosimy o kontakt: Telefon 41 275 19 05 lub 797 181 816; E-mail biuro@ap.org.pl
Materiały szkoleniowe i organizacja szkolenia	Uczestnicy otrzymają przed szkoleniem elektroniczną wersję materiałów szkoleniowych, a w trakcie szkolenia link aktywacyjny. Nie ma konieczności instalowania dodatkowego oprogramowania. W celu sprawnej realizacji szkolenia wymagany jest dostęp uczestników do komputerów wyposażonych w głośnik i mikrofon oraz stabilne łącze internetowe.

* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 22 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 2019r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. poz. 652)

** Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm