

<b>Nazwa kursu*</b>	<b>„AKTUALNE PRAWO PRACY – ZMIANY 2019 r. ORAZ NAJWAŻNIEJSZE PROPOZYCJE NOWYCH REGULACJI”</b>
<b>Adresaci szkolenia</b>	Pracownicy Kadr i Księgowości Urzędów Pracy
<b>Cel szkolenia</b>	Zapoznanie uczestników z wprowadzonymi w 2018 i wchodzącymi w 2019 r. zmianami w przepisach prawa pracy oraz przybliżenie kierunków najważniejszych z projektowanych zmian. Uporządkowanie najważniejszych regulacji i ich wzajemnych relacji, z uwzględnieniem nowych przepisów o ochronie danych osobowych
<b>Tematyka</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Świadczenia pracy – treść i terminy wydawania i prostowania, odpowiedzialność za naruszenia przepisów</li> <li>▪ Regulaminy pracy i wynagradzania – nowe zasady wprowadzania</li> <li>▪ Terminy na wnoszenie odwołań do sądu pracy i skutki uchybień</li> <li>▪ Minimalne wynagrodzenie za pracę pracownika, minimalne wynagrodzenie z umowy zlecenia – zakres wynagrodzenia, dokumentowanie naliczenia i wypłaty</li> <li>▪ RODO a prawo pracy – najważniejsze obowiązki pracodawcy w związku z wejściem w życie nowych przepisów (weryfikacja dokumentacji w tym kwestionariuszy, pobieranie oświadczeń, upoważnienia itd.)</li> <li>▪ Monitoring w zakładzie pracy – nowe zasady (monitoring wizyjny, monitoring poczty elektronicznej, inne formy kontroli technicznej)</li> <li>▪ Czas pracy rodziców dzieci niepełnosprawnych – nowe uprawnienia</li> <li>▪ Umowy na czas określony – listopad 2018 r. a skutki zmian z lutego 2016 r.</li> <li>▪ Elektroniczne zwolnienia lekarskie</li> <li>▪ Akta osobowe – nowe zasady prowadzenia i przechowywania (elektronizacja, skrócenie okresu przechowywania, nowy zakres dokumentacji) – wejście w życie 01.01.2019 r.</li> <li>▪ Nowe regulacje dotyczące ewidencjonowania czasu pracy – 01.01.2019 r.</li> <li>▪ Obowiązki informacyjne wobec ZUS a nowe zasady dotyczące akt osobowych – 01.01.2019 r.</li> <li>▪ Zmiany w ustawie o związkach zawodowych od 01.01.2019 r.</li> <li>▪ Wypłata wynagrodzenia – zmiana formy wypłaty od 01.01.2019 r.</li> <li>▪ Pracownicze Plany Kapitałowe – 01.07.2019 r.</li> <li>▪ Projektowane zmiany w prawie pracy, w tym: <ul style="list-style-type: none"> <li>– wydawanie świadectw pracy, skuteczne dochodzenie roszczeń</li> <li>– roszczenia związane z mobbingiem</li> <li>– Ustawa o jawności życia publicznego a ochrona trwałości stosunku pracy niektórych grup pracowników i nowe obowiązki pracodawcy</li> <li>– nowe zasady dotyczące urlopów wypoczynkowych</li> </ul> </li> <li>▪ Dyskusja. Pytania i problemy zgłoszone przez uczestników szkolenia.</li> </ul>
<b>Prowadzący</b>	Doświadczony trener i szkoleniowiec w dziedzinie prawa pracy, prawnik, wieloletni praktyk zagadnień związanych z prawem pracy, aplikant radcowski; specjalista z zakresu czasu pracy, autor publikacji o czasie pracy kierowców oraz o uprawnieniach pracowniczych związanych z rodzicielstwem; wieloletni pracownik administracji publicznej, wykładowca studiów podyplomowych w zakresie prawa pracy, zarządzania w ochronie zdrowia i bhp.
<b>Termin i miejsce</b>	<b>1 lutego 2019r. LUBLIN</b>
<b>Cena**</b>	<b>490 zł</b> W cenie szkolenia organizator zapewnia: 8 godzin szkolenia z udziałem doświadczonego trenera, komplet materiałów szkoleniowych, zaświadczenie zgodne ze wzorem MEN, catering w formie przerw kawowych oraz lunch.
<b>Termin zgłoszeń</b>	<b>do 25 stycznia 2019r.</b>

\* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 18 ust 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 sierpnia 2017r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. poz. 1632)

\*\* Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. z 2011r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm