

<b>Nazwa</b>	<b><i>Wdrażanie procedur antykorupcyjnych spełniających wymagania projektu ustawy o jawności życia publicznego i standardu ISO 37001 w jednostkach sektora finansów publicznych</i></b>
<b>Adresaci</b>	Kadra kierownicza i pracownicy jednostek sektora finansów publicznych odpowiedzialni za opracowanie i stosowanie wewnętrznych procedur antykorupcyjnych, doradcy ds. etyki.
<b>Cel</b>	Celem szkolenia jest uzyskanie podstawowych kompetencji w zakresie opracowania i wdrożenia (lub rozwinięcia istniejących) procedur antykorupcyjnych spełniających wymagania projektu ustawy o jawności życia publicznego, które obronią się w wypadku kontroli CBA.
<b>Wymiar i zakres</b>	7 godzin dydaktycznych. Program szkolenia obejmuje: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Różne podejścia do przeciwdziałania korupcji. Podejście oparte na zarządzaniu ryzykiem.</li> <li>• Jak ocenić poziom podatności jednostki sektora finansów publicznych na korupcję?</li> <li>• Przegląd wymagań projektu ustawy o jawności życia publicznego oraz standardu ISO 37001. Porównanie.</li> <li>• Postawy kadry zarządzającej względem ryzyk korupcyjnych.</li> <li>• Role poszczególnych szczebli zarządzania i wybranych komórek organizacyjnych w systemie.</li> <li>• Rodzaje przestępstw korupcyjnych i zasady odpowiedzialności. Niuanse, które umykają niefachowcom.</li> <li>• Zarządzanie ryzykiem korupcyjnym. Identyfikacja czynników ryzyka specyficznych dla jednostki, ocena i reakcja. Znaczenie dla rzetelności stosowanych procedur.</li> <li>• Wzorcowa procedura reakcji na propozycje korupcyjne.</li> <li>• Wzorcowa procedura zgłaszania i wyjaśniania podejrzeń korupcji. Ochrona sygnalistów.</li> <li>• Praca nad postawami: szkolenia i komunikacja.</li> <li>• Konflikt interesów – czym jest i jak go unikać?</li> <li>• Zarządzanie konfliktem interesów. Kodeksy etyczne. Wytyczne w zakresie przyjmowania i wręczania upominków i świadczeń.</li> <li>• Stosowanie innych ustawowych przepisów antykorupcyjnych.</li> <li>• Certyfikacja systemu antykorupcyjnego: korzyści, koszty, wyzwania.</li> </ul>
<b>Prowadzący</b>	<b>Pan Maciej Wnuk</b> - ekspert w zakresie systemów antykorupcyjnych, autor kompendium „Procedury antykorupcyjne w jednostkach sektora publicznego i prywatnego”. Pierwsze doświadczenia antykorupcyjne zdobywał jako radny m. st. Warszawy i kontroler wewnętrzny w warszawskim samorządzie. Następnie będąc członkiem zarządu Transparency International Polska kierował projektami dotyczącymi sfery samorządowej i dostępu do informacji publicznej. W latach 2005 – 16 koordynował wdrażanie procedur antykorupcyjnych w sektorze rządowym, najpierw w MON, a następnie w MSZ. Jest ekspertem programu antykorupcyjnego NATO Building Integrity in Defence. Prowadził szkolenia antykorupcyjne m.in. Akademii Administracji Publicznej Partnerstwa Wschodniego, Wojskowej Akademii Technicznej, NATO School Oberammergau, kijowskiej Akademii Administracji Publicznej. Jest autorem licznych publikacji oraz poradników. Kierował zespołem, który opracował program szkoleniowy z etyki dla służby cywilnej. Obecnie szkoli i pomaga wdrażać system antykorupcyjne w Polsce i na Ukrainie.

\* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 18 ust. 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 sierpnia 2017r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (DZ. U. poz. 1632)

\*\* Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2011 r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm.)

<b>Termin</b>	<b>22.02.2018 r. w godz. 9.00-15.00, Kielce</b> Na życzenie Zleceniodawcy proponujemy inny, dogodny termin i miejsce realizacji szkolenia.
<b>Cena</b>	<b>370,00 zł brutto** /osobę (kalkulacja dla grupy min. 10 osobowej)</b> W cenie szkolenia zapewniamy: 7 godzin przeprowadzonych przez doświadczonego trenera, opiekę organizatora, materiały szkoleniowe oraz piśmiennicze, ciepły posiłek oraz bufet kawowy, zaświadczenie potwierdzające ukończenie kursu zgodnie z Rozporządzeniem MEN z dnia 18 sierpnia 2017 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych.
<b>Zgłoszenie uczestnictwa</b>	W celu zgłoszenia uczestnictwa w szkoleniu prosimy o wypełnienie załączonego formularza zgłoszeniowego i przesłanie faxem na nr 41 275 19 05 lub e-mailowo na adres <a href="mailto:biuro@ap.org.pl">biuro@ap.org.pl</a> Dodatkowe informacje pod nr tel. 41 242 92 60.
<b>Dodatkowe informacje</b>	<b>Wyciąg z projektu ustawy o jawności życia publicznego, wersja z dnia 8 stycznia 2018 r.</b> <b>Art. 68. 1. <u>Kierownik jednostki sektora finansów publicznych zobowiązany jest do opracowania i stosowania w podległej jej jednostce wewnętrznych procedur antykorupcyjnych</u></b> w celu przeciwdziałania przypadkom dokonywania przez osoby przestępstw określonych w art. 228, 230, 230a, 231 § 2, 246, 250a, 286, 296 i 305 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny, art. 46 ust. 1 i 4 i art. 48 ustawy z dnia 25 czerwca 2010 r. o sporcie (Dz. U. z 2016 r. poz. 176) oraz art. 54 ust. 1-3 ustawy z dnia 12 maja 2011 r. o refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 345, 1830 i 1991 oraz z 2016 r. poz. 652). 2. Przez stosowanie wewnętrznych procedur antykorupcyjnych rozumie się podejmowanie środków organizacyjnych, kadrowych i technicznych mających na celu przeciwdziałania tworzeniu otoczenia sprzyjającego przypadkom popełnienia przestępstw korupcyjnych, w szczególności poprzez: 1) opracowanie i wdrożenie kodeksu antykorupcyjnego jednostki, jako deklaracji odrzucającej korupcję, podpisanego przez każdego pracownika, współpracownika, żołnierza w jednostce; 2) zapoznawanie osób zatrudnianych z zasadami odpowiedzialności karnej za przestępstwa, o których mowa w ust. 1; 3) identyfikacja stanowisk w sposób szczególny zagrożonych korupcją, opracowanie zagrożeń korupcyjnych charakterystycznych dla jednostki; 4) określenie i wdrożenie wewnętrznej procedury i wytycznych dotyczących otrzymywanych prezentów i innych korzyści przez pracowników 5) niepodejmowanie decyzji w oparciu o działania korupcyjne; 6) opracowanie procedur informowania właściwego kierownika jednostki o propozycjach korupcyjnych, a także sytuacjach rodzących podwyższone ryzyko korupcyjne; 7) opracowanie i wdrożenie wewnętrznych procedur postępowania w sprawie zgłoszenia nieprawidłowości. <b>Art. 86. 1. <u>Kierownik jednostki sektora finansów publicznych, który nie opracował wewnętrznych procedur antykorupcyjnych lub ich nie stosuje lub stosowane wewnętrzne procedury antykorupcyjne były pozorne bądź nieskuteczne</u></b> i osobie zatrudnionej w tej jednostce przedstawiono zarzuty popełnienia przestępstwa określonego w art. 68 ust. 1, <b><u>podlega grzywnie.</u></b> 2. Jeżeli prokurator postawił osobie, zatrudnionej w jednostce sektora finansów publicznych zarzut popełnienia przestępstwa określonego w art. 68 ust. 1, <b><u>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego wszczyna kontrolę w tej jednostce w zakresie stosowania wewnętrznych</u></b>

\* Forma kształcenia realizowana zgodnie z § 18 ust. 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 sierpnia 2017r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. poz. 1632)

\*\* Usługa zwolniona z podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust. 1 pkt.26 lit.a) ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2011 r. Nr 177, poz.1054, z późn.zm.)

procedur antykorupcyjnych.

3. W przypadku gdy kontrola, o której mowa w ust. 2 wykaże, iż w jednostce sektora finansów publicznych nie stosowano wewnętrznych procedur antykorupcyjnych lub stosowane procedury były pozorne bądź nieskuteczne Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego kieruje do sądu karnego wnioski o ukaranie kierownika jednostki.

4. Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego odstępuje od skierowania wniosku o ukaranie w przypadku gdy postępowanie w sprawie popełnienia przestępstwa określonego w art. 68 ust. 1 zostało już wszczęte na podstawie wcześniejszego zawiadomienia złożonego przez kierownika jednostki sektora finansów publicznych.

**Art. 140.** Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 marca 2018 r., z wyjątkiem:

3) art. 67, 68, 77 i 86 wchodzi w życie w terminie 6 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy.